

## 百尺竿头 更进一步 ——写在《人才政策研究动态》第 100 期

浙江省人才发展研究院执行院长 陈丽君

此刻此篇，我们迎来了《人才政策研究动态》（下简称《动态》）创刊第 100 期。今年是浙江省人才发展研究院创办十周年，作为与人才院创办同时创刊的一个内部刊物，《动态》伴随、见证和互促了人才院成长。而人才院和《动态》成长的十年也正是我国确立了人才强国战略，浙江省大力推进人才强省战略并以人才引领发展的转型升级十年。十年来，浙江省人才发展研究院《动态》编辑团队始终坚持“专业前沿、服务实践、开放共享”的理念，努力将《动态》打造成一个发布最新人才研究成果，传递最新人才资讯、服务地方人才工作实践的重要平台，为各级政府人才工作者和人才研究领域的学者们提供了决策研究的参考。

此刻此篇，站在百期的端口回望过去，这厚厚 100 期《动态》，它既承载了浙江省人才发展研究院从初创到成长的理论和实践研究发展历程，更是折射了浙江乃至全国人才工作的焦点领域变迁和人才发展体制机制变革的持续推进。因此，回顾和总结我们办刊特色，分析和展望我们后续办刊理念，将有助于我们更好地前行。

“专业前沿”是《动态》秉持的第一原则。从 2008 年“人力资源与人才政策分析专题”的创刊号开始，为将《动态》打造成为人才研究领域的专业性刊物，我们每期围绕一个专题展开讨论。十年来，《动态》围绕十几个大议题开展了一系列专题的深入研讨。《动态》探讨过的议题包括：“**创新驱动与人才**”（创新人才集聚、培养机制、创新人才政策绩效、创新的产学研结合机制、科技成果转化、科创中心等），“**各类专业队伍建设**”（创新型科技人才、企业家人才、工匠人才、制造业人才、跨境电商人才、国际贸易人才、党政人才、智库人才、大学生创业等），“**人才发展体制机制改革**”（人才评价、人才流动、柔性引才、人才激励、人才工作市场化运作、收入分配改革、股权激励等），“**科学人才观和人才管理理论与实践**”，“**几大经济专题与人才**”（低碳经济与人才、海洋经济与海洋科技人才、民营经济与海外智力对接、文化强省与人才、工研院与人才、

科学城与人才），“**全球人才流动和国际经验**”（全球人才流动、海外政府企业揽才经验、国外人才政策、海归回流、海归创业融资等），“**国际人才和人才国际化**”，“**人才特区和人才管理改革试验区理论与实践**”，“**人才资源产业和人才服务**”（人力资源产业园、猎头行业发展机遇和挑战、人力资源公共服务、互联网+人才服务等），“**全国人才政策和政策评价**”（改革开放 30 年浙江人才政策演化、全国人才新政盘点、户籍政策、省市人才政策分析），“**人才生态等前沿专题**”（人才生态城市、依法治国与人才发展、大数据与人才发展、区域人才发展指数等）。从《动态》呈现的形式上看，我们从研究和观点的摘编与呈现逐渐发展到了研究和观点的呈现与分析（2016 年我们开辟了“人才时评”专栏），再到人才院和相关团队一系列独立研究的刊发，独立研判研究成果的发表使得《动态》资讯更好地发挥了智库智囊作用。而《动态》在体现前沿前瞻上，我们不仅争取在第一时间抓住人才领域的热点问题进行探讨，及时刊登人才工作者最关心的国内先行地区的人才政策比较，我们也将《动态》作为人才院同仁与国内外同行切磋和探讨海外最新人才发展趋势的展示平台，比如 2013 年，我们与海外专家研讨了“谁为中国人口设定上限”的问题，及时捕捉和递送我国人口资源转折及人口政策变革的迫切性。此外，2016 年 5 月开始，《动态》新增了“人才时讯”板块，以“信息速递”的形式快速回顾当月全国各级政府发布的重要人才政策和重点人才工作，使《动态》的时效性更加突出。

“服务实践”是《动态》坚持的发展基石。正如人才院的诞生回应了党和政府新时代人才工作实践对人才理论研究的强烈需求，我们的《动态》历年来坚持将浙江人才实践作为研究问题的出发点和回应点。我们不仅有从实践出发的诸如“人才特区建设”、“人力资源产业和人才服务”、“民营经济与海外智力对接”等专题研讨，我们还组织分享了以浙江地方人才强市、特色人才建设为专题的六期专刊，向全省和全国人才工作者交流浙江经验。“服务实践”的导向使《动态》具有鲜活的实践滋养和持续生命力。

“开放共享”则是《动态》坚持的办刊姿态。以包容的态度吸收并分享各种知识和资讯，一方面，我们欢迎各方来稿，积极翻译、转载、发表国内外前沿的理论观点和具有创新性的实践经验；另一方面，从创刊之初，我们就以免费形式

将每期《动态》全文邮递给省市人才工作者、人才学领域的学者。发展到今天，我们增加了人才院官网的《动态》免费开放平台，所有对人才研究和人才工作实践有兴趣的读者，都可以通过我们官网免费下载获取最新的《动态》。今后我们将一如既往地开放《动态》，让它发挥知识溢出的增量效应。

在《动态》百篇的此刻，我们回望过去，我们清楚是组织系统人才工作者对理论研究的期许激励着我们走到今天，是浙江乃至全国不断深入推进的人才强国实践给了我们发展土壤并支撑我们不断前行。所以，面对 100 期的特殊时刻，我们特意组织了三篇总结“习近平总书记新时代人才思想”的专稿以飨读者，它们来自于 2018 年 5 月浙江省委组织部人才办和浙江省人才发展研究院联合主办的“改革开放四十年人才发展体制变革和浙江人才强省经验总结”论坛上三位专家分享，专家们从亲历者、理论研究者等不同角度探讨了习总书记人才思想的浙江萌发起源、核心特征和发展体系，它也将成为我们学习研究新时代人才工作和理论的导引。

100 期不是一个圆满，它是一个新的起点、是与时代脉搏呼应的崭新开始。在当下方兴未艾的人才通吃的全球智本时代，既需要我们有最热的胸怀和行动也需要我们有冷静的研究和思考。回望过去，更是寄托我们对《动态》的新希望，我们希望未来我们能坚守办刊理念，立足浙江和全国人才工作实践，放眼全球人才流动和人才管理的最新趋势，汲众所长研众所惑；我们希望《动态》将不囿于一地一城的讨论、不拘于一事一策的分析，有争鸣有研讨，有前瞻性的引领研究也有后溯性的评估分析，有理论与实践的密切结合，也有科学精神与人文艺术的完美融合，真正呈现出把脉实践热点、把握理论前沿、研讨最新成果、及时递送资讯的内刊风貌，营造出良好的促进人才发展体制机制改革的人才研究生态环境，为党委政府发挥智库智囊作用。

100 期是一个新的起点，我们深信，在浙江省人才发展研究院全体同仁和所有协作成员的共同努力下，在社会各界的关心和支持下，《人才政策研究动态》一定会百尺竿头更进一步，越办越好。

# 习近平总书记人才思想的十大特征

武汉工程大学原副校长 桂昭明

## 一、党的十九大报告论人才

党的十九大报告主题鲜明、内涵丰富、立意高远、思想深邃，是一篇举旗定向、描绘蓝图、引领复兴、兴党强国的纲领性文献。其中最大亮点和最重要的历史贡献，就是确立了习近平新时代中国特色社会主义思想。

在习近平新时代中国特色社会主义思想中，包含了习近平特有的新时代人才思想。这既体现在习近平总书记十多年来关于人才工作的讲话和指示中，也高度地浓缩于党的十九大报告 14 次论及人才、特别是专门论述人才的 233 字的段落之中。从新时代人才工作的新定位、新要求、新作为三个方面来理解并领会党的十九大报告关于人才工作的重要论述，这也是习近平新时代人才思想的一部分。

### （一）新时代人才工作的新定位

**第一，从第一资源到战略资源。**十九大报告提出：“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源”。从“第一资源”到“战略资源”，这是人才工作的新定位，把人才资源的重要性提高到了前所未有的历史新高度，这个新定位是与中国共产党的初心和使命直接联系起来的，赋予了人才工作更加崇高的使命和更加重要的任务，这是人才工作地位和作用的新论断。

**第二，第一动力和人才驱动。**党的十九大报告特别强调“创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑”，并特别提出，“要加强国家创新体系建设，强化战略科技力量，培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。”这是关于科技人才三支队伍的新提法。报告在此集中提到了三类人才，充分体现了人才在加快建设创新型国家中的特殊地位和作用。这也和习近平总书记早先作出的“创新驱动实质上是人才驱动”论断是完全一致的。因此，我国要在创新上实现新的飞跃，必须突出加强三类科技人才和创新团队的建设，从跟跑向并跑、领跑地位整体提升，为加快建设创新型国家贡献智慧和力量。

### （二）新时代人才工作的新要求

党的十九大报告作出了中国特色社会主义进入新时代重大政治判断，对新时代的人才工作提出了新要求。新时代新任务的新要求就是“一个坚持”、“一个加快”、“三个更加”，即“坚持党管人才原则（一个坚持），聚天下英才而用之，加快建设人才强国（一个加快）”和“更加积极、更加开放、更加有效的人才政策（三个更加）”。它指出了人才工作坚持的原则、目标和路径——

### 1、以“党管人才”为“纲”

在人才制度建设的“顶层设计”中，要牢牢抓住“党管人才”这一人才制度体系建设的“纲”，发挥“集中力量办大事”的独特体制优势，凝聚全党智慧全面参与全球人才竞争，继续推进“千人计划”、“万人计划”等人才工程，把选才的视野从全国的 14 亿扩大到全球的 75 亿，最大限度聚天下英才而用之。

从根本上说，党管人才是党爱人才，党兴人才，党聚人才，党用人才，是通过制定政策、创新机制、改善环境、提供服务，为有志成才的人提供更多发展机遇和更大发展空间。党管人才的最大优势，在于党的政治优势、组织优势和制度优势，在党委的统一领导下和组织部门的牵头抓总下，能够有效地团结凝聚各个方面的力量，一起做好人才工作。

### 2、构建具有全球竞争力的人才制度体系，聚天下英才

人才竞争已不再是单纯的优惠政策比拼，而是人才发展治理体系的较量，需要构建具有全球竞争力的人才制度体系，拓宽用人视野，破除制度藩篱，增强政策开放度，提高人才流动性，让天下英才近悦远来、尽展其能。随着人才发展体制机制改革的红利不断释放，近 5 年来我国共引进 300 多万人次外国高层次人才，具有国际竞争力的人才制度优势正加速形成。

### 3、实施“三个更加”的人才政策

近年来，各地大量、密集地出台科技人才激励政策，但是科技人才的普遍反映并不尽如人意，有的政策虽好但落实难，科技人才的获得感不强，创新人才“名利双收”难以实现。按照十九大的要求，应该实施什么样的“更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”值得探讨。

一方面，要改革创新人才激励机制，找到政策难以落地的根源，建立灵活的人才激励机制，让作出贡献的人才有成就感、获得感。

另一方面，要探索创新人才在科技成果、知识产权归属、利益分配机制。在人才入股、技术入股以及税收方面制定专门政策，激励创新人才开展成果转移转化的热情，推动科技成果加快向现实生产力转化。

#### 4、加快建设人才强国

曾参与的“2020 年中国进入世界人才强国”项目的预测结果表明：2020 年中国人才发展水平评价得分 354.91，超过 2008 年韩国的水平，接近法国的水平。届时 2020 年的中国人才发展水平将处于世界前 10 名的位置，完全有把握进入世界人才强国行列。这一预测结果有力地支撑了《国家中长期人才发展规划纲要》关于我国人才发展的总体目标和未来定位。

中央组织部会同人力资源社会保障部、国家统计局组织开展了 2015 年度全国人才资源统计工作，这是继 2010 年后开展的第二次全口径统计。统计数据显示：

**人才资源总量稳步增长。**全国人才资源总量达 1.75 亿人，人才资源总量占人力资源总量的比例达 15.5%，基本提前实现 2020 年 1.8 亿人、16%的规划目标。其中企业经营管理人才和高技能人才资源总量分别比 2020 年规划目标超出 3.2% 和 15.4%。

**人才队伍素质明显增强。**每万劳动力中研发人员达 48.5 人年，超出 2020 年规划目标 5.5 人年；主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达 16.9%，高技能人才占技能劳动者的比例达 27.3%。

**人才投入和效能显著提高。**人力资本投资占国内生产总值比例达到 15.8%，比 2010 年上升 3.8 个百分点；人才贡献率达到 33.5%，比 2010 年上升 6.9 个百分点，人才对我国经济增长的促进作用日益凸显。

**全球人才磁场效应不断增强。**截至 2016 年底，国家“千人计划”共引进海外人才 6089 人，留学回国人才总数达 265.1 万人，其中 70%均为党的十八大以来回国的，形成了新中国成立以来最大规模留学人才“归国潮”。

2015 年人才发展统计指标说明，十九大提出的“加快建设人才强国”的要求，是完全可以提前实现的。

#### （三）新时代人才工作的新作为

在十九大报告提出的“七大战略”中——科教兴国战略是基础性战略，创新驱动发展战略是过程战略，乡村振兴战略、区域协调发展战略、军民融合发展战略是分部战略，可持续发展战略是目标战略。

人才强国战略则是推进战略，是推进其他各个战略实施的根本动力。

## 二、习近平人才思想十大特征

习近平人才思想起源于浙江、福建等地。党的十八大前后特别是十八大以来，习近平总书记站在党和国家事业发展全局的战略高度，对人才工作作出了一系列重要指示和讲话。通过收集、整理和学习了习近平总书记自 2007 年 5 月至 2017 年 5 月共十年的 76 次、32300 多字的关于人才工作的讲话，可以发现——习近平关于人才工作的一系列讲话具有非常鲜明的特征，显示了习近平的**历史责任、民族情怀、发展眼光、大国智慧、全局观念、创新意识、改革勇气、鲜明旗帜、政治自信、规律自觉**，形成了习近平特有的人才思想体系。这是习近平新时代中国特色社会主义思想中重要的一部分，是习近平治国理政思路在人才工作中的体现。

### （一）历史责任

在习近平特有的人才思想体系中，不时显现出作为党中央核心的习近平总书记不忘初心，牢记使命的强烈历史责任感。他的讲话多次强调了**这个历史责任**：“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才”。“伟大的事业，决定了我们更加需要知识和知识分子，更加需要知识分子为国家富强、民族振兴、人民幸福多作贡献”。“中华民族历来具有尚贤爱才的优良传统。现在，我们比历史上任何时期都更需要广开进贤之路、广纳天下英才。要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才，在大力培养国内创造人才的同时，更加积极主动地引进国外人才特别是高层次人才”。“要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，广开进贤之路，把各方面知识分子凝聚起来，聚天下英才而用之”。

**人才兴邦的历史责任**使得习近平十分重视人才工作，念念不忘人才工作。

### （二）民族情怀

十九大报告指出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。在习近平特有的人才思想体系中，也经常流露出他的“民族振兴”情怀。

习总书记多次强调：“要把人才工作抓好，让人才事业兴旺起来，国家发展靠人才，民族振兴靠人才”。“致天下之治者在人才。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。没有一支宏大的高素质人才队伍，全面建成小康社会的奋斗目标 and 中华民族伟大复兴的中国梦就难以顺利实现”。总书记非常重视人才工作，他认为“盖有非常之功，必待非常之人。人是科技创新最关键的因素。创新的事业呼唤创新的人才。尊重人才，是中华民族的悠久传统”。“创新的事业呼唤创新的人才。实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好”。“人才是最为宝贵的资源，只要用好人才，充分发挥创新优势，我们国家的发展事业就大有希望，中华民族伟大复兴就指日可待”。

总书记视人才为实现中华民族伟大复兴的战略资源和中坚力量，对人才事业的倾心溢于言表。

### （三）发展眼光

在习近平特有的人才思想体系中，体现了他高瞻远瞩的发展眼光和对全球大势的准确把握。

他多次强调：“当今世界的综合国力竞争，说到底人才竞争，人才越来越成为推动经济社会发展的战略性资源”。他指出：“人才是兴国之基、富民之基、发展之源。各级党委和政府要深刻认识人才在我国经济社会发展中的重要作用，牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持解放思想、解放人才、解放科技生产力，以改革创新精神推进人才队伍建设，以人才发展促进经济社会又好又快发展。”并精准判断，“经济全球化表面上看是商品、资本、信息等在全球广泛流动，但本质上主导这种流动的力量是人才、是科技创新能力”。

总书记的这些远见卓识，使得他始终坚持人才优先发展战略，着力推进人才发展与经济社会发展的深度融合。

### （四）大国智慧

在习近平特有的人才思想体系中，闪现了他作为大国领袖的睿智，彰显他广纳天下英才的博大胸怀。

十九大报告指出，要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。习近平总书记指出，“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。”“综合国力竞争说到底还是人才竞争。人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用更加明显，人才竞争已经成为综合国力竞争的核心。谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在竞争中占据优势。”

他胸怀若谷：“在人才选拔上要有全球视野，下大气力引进高端人才。随着我国综合国力不断增强，有很多国家的人才也希望来我国发展。我们要顺势而为，改革人才引进各项配套制度，构建具有全球竞争力的人才制度体系。不管是哪个国家、哪个地区的，只要是优秀人才，都可以为我所用”。

总书记显现的大国智慧，对实施人才强国战略的重要性和必要性作出了科学的诠释。

### （五）全局观念

党的十九大作出的我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾的重大政治论断，反映了我国社会发展的客观实际，是制定党和国家大政方针、长远战略的重要依据。

在习近平特有的人才思想体系中，多次论述要统筹推进各类人才队伍建设，体现了他对国家之间、区域之间、行业之间、队伍之间人才发展“不平衡、不充分”的关注，体现了他坚持“五大发展理念”中的“协调”理念。他明确指出：“统筹推进各类人才队伍建设，多渠道培养创新型人才”。

他曾反复强调：“要大气魄使用青年科技创新创业人才，破除论资排辈、求全责备等观念，放开视野选人才，不拘一格用人才，为青年科技人才大胆创新创业提供更多机会，使他们人尽其才、才尽其用”。“要大力培育支撑中国制造、中国创造的高技能人才队伍”。“弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境，努力培养数以亿计的高素质劳动者和技术技能人才”。

总书记协调、统筹推进各类人才队伍建设的人才思想，显现了他一贯坚持的科学人才发展观。

### （六）创新意识

十九大报告指出，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

在习近平特有的人才思想体系中，“**人才+创新**”词频最高。在他的关于人才工作的 76 次、32300 多字的讲话中，“人才+创新”共出现 292 次。显现了总书记强烈的创新意识。

总书记充分论证了“人才是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动，谁拥有一流的创新人才，谁就拥有了科技创新的优势和主导权”。反复叮嘱“人才资源是第一资源，也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素，要把科技创新搞上去，就必须建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍”。“要极大调动和充分尊重广大科技人员的创造精神，激励他们争当创新的推动者和实践者，使谋划创新、推动创新、落实创新成为自觉行动”。

他多次强调，“我们要把人才资源开发放在科技创新最优先的位置，改革人才培养、引进、使用等机制，努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队，注重培养一线创新人才和青年科技人才”。

总书记强烈的创新意识，源于对国际国内经济社会发展特别是新一轮科技革命和产业变革趋势及其对我国影响的清醒认识。他综合分析国内外大势、立足国家发展全局，从而作出实施创新驱动发展战略的重大部署。

### （七）改革勇气

十九大报告指出，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。

在习近平特有的人才思想体系中，近几年突出、强化了人才体制机制改革，“向用人主体放权，为人才松绑”，对障碍人才发展的体制机制藩篱发起了挑战，道出了千千万万人才的心声，彰显了总书记的改革勇气。

他呼吁，“要大兴识才爱才敬才用才之风，改革人才培养使用机制，借鉴运用国际通行、灵活有效的办法，推动人才政策创新突破和细化落实，真正聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾”。“着力完善人才发展机制。要用好用活人才，建立更为灵活的人才管理机制，打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍，最大限度支持和帮助科技人员创新创业”。

总书记不凡的改革勇气，既是对各路英才的极大鼓舞，也是对广大组织人事人才工作者的莫大支持。

### （八）鲜明旗帜

在习近平特有的人才思想体系中，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持党管人才原则不放松，显示了总书记在关键问题、原则问题上旗帜鲜明。

习近平总书记明确指出：“择天下英才而用之，关键是要坚持‘党管人才’原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，着力破除束缚人才发展的思想观念，推进体制机制改革和政策创新，充分激发各类人才的创造活力，在全社会大兴识才、爱才、敬才、用才之风，开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面”。他深切期盼：“要树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”。“要树立强烈的人才意识，做好团结、引领、服务工作，真诚关心人才、爱护人才、成就人才，激励广大人才为实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献聪明才智”。

总书记在人才发展政治方向上的鲜明旗帜，引领着中国人才事业的科学、健康发展。

### （九）政治自信

在习近平特有的人才思想体系中，显示了总书记心胸开阔、志存高远、坚定不移的政治自信。

习总书记胸有成竹：“今天，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、有能力实现这个目标”。“要有凝心聚力办大事的自信，关键是要把最好的资源配置起来，让各类人才的智慧充分发挥，聚天下英才而用之”。他满怀信心地说，正如邓小平同志深刻指出的：“我们进行社会主义现代化建设，是要在经济上赶上发达的资本主义国家，在政治上创造比资本主义国家的民主更高更切实的民主，并且造就比这些国家更多更优秀的人才”。

总书记的政治自信，蕴含了党和国家的道路自信、建设中国特色社会主义理论自信、“坚持四项基本原则”的制度自信、中华民族的文化自信，为我国人才事业的发展 and 广大的组织人事工作者奠定了人才自信。

## （十）规律自觉

在习近平特有的人才思想体系中，凸显他对社会主义市场经济规律和人才成长发展规律的由衷尊重与自觉遵循，也体现了他一以贯之的“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的时代精神。

总书记多次指示：“不同类型人才有不同的培养要求和成长途径，人才工作要在认识和遵循人才成长规律上下功夫。要多听取这方面的意见，总结人才培养的经验教训，建立健全人才科学分类、科学识别和科学培养机制，切实提供制度保障，加强分类指导，注重实践锻炼，搭建成长阶梯，为高层次人才长期发展创造良好环境，做到既能当伯乐，又善养千里马，为党和国家事业发展提供强有力的人才支撑”。还强调“要按照人才成长规律改进人才培养机制，‘顺木之天，以致其性’，避免急功近利、拔苗助长”。“要尊重科学研究灵感瞬间性、方式随意性、路径不确定性的特点，允许科学家自由畅想、大胆假设、认真求证。”“要让领衔科技专家有职有权，有更大的技术路线决策权、更大的经费支配权、更大的资源调动权，防止瞎指挥、乱指挥”。

习近平总书记的这些重要论述涉及人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等各个方面，显现了总书记人才思想的鲜明特征，极大地丰富了中国特色社会主义人才理论内涵，揭示了人才对民族振兴、国家富强的重大意义，体现了党中央对各级各类人才的关心重视，彰显了当下中国广纳天下英才的博大胸怀。

学习、领会、贯彻好习近平总书记关于人才工作的一系列重要思想，对于透彻理解党的十九大新时代中国特色社会主义思想中关于人才工作的论述，具有十分重要的理论意义。对于在全面建成小康社会决胜期里更好实施人才强国战略，聚天下英才而用之，造就一支宏大的高素质人才队伍，具有非常重要的实践意义。

我们要认真研读十九大报告中关于人才工作的新定位、新要求，系统学习习近平总书记新时代人才思想，全面理解、深入贯彻、认真落实，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，做出人才发展的新作为，开创人才工作的新局面。

## 习近平人才思想在浙江萌发地研究

浙江省人社厅原党组副书记，副厅长 袁中伟

十九大一个最重要的成果，就是将习近平思想作为我们党需要长期坚持的指导思想。浙江是习近平思想的重要萌发地，也是习近平人才思想的重要萌发地。很有幸，从习近平同志来浙江工作后，我作为浙江省人事厅分管人才工作的副厅长，有机会在一些会议的后排上，在一些考察的跟随中，直接听到了习总书记针对人才工作谈论的不少思想。我初步归纳了 15 条。

**一、人才是竞争中的核心资源、战略资源。**习近平同志到浙江以后，就不止一次地说过：浙江的自然资源相对比较少，浙江真正的核心资源就是人才资源。同时，这也是竞争中最重要资源。习近平同志在不同的场合下举了几个例子。二战之后，德国和日本什么都没有了，一片废墟，剩下的只有人。但就是凭借高素质的人力资源，仅仅过了二十年，就成长为世界的第二、第三大经济体，靠的就是人力资源；第二个例子，同为二战的主要战胜国，美国和苏联完全不一样，苏联划地赔钱搬机器，甚至把我们东北的很多机器设备都搬到苏联去了。而美国人就是抢人才。竞争到最后，苏联解体，美国却成为了世界霸主，当然原因是多方面的，但是这从另一个侧面说明，人才是第一位的；习总书记还有一个非常重要的观点：一个地区自然资源多有时候也并不见得是好事，会忽视人才资源。例如山西的煤矿产业，虽然现在看起来那么牛，别人都求他，来钱容易，但是如果忽视其他产业发展，特别是其他各个方面的人才受到忽视，到时候可能就不行了。果然，十几年过去了，山西的经济发展印证了这句话。

**二、什么是人才。**习总书记说，能对经济和社会发展作出贡献的就是人才。当时筹备召开浙江省第一次人才工作会议，省委组织部和省人事厅一起集中工作了八个月，最终搞出了一个浙江人才现状的调研和发展报告，向省委主要领导汇报。统计表明，当时浙江人才排在全国第 11 位，浙江院士只有 14 位，浙江的人才结构也不合理，等等。总之，浙江和全国主要的人才大省差距明显，基本上属于第二梯队。习总书记在听取汇报后提了这样一个问题，浙江的经济是第四位，但是浙江的人才却是第 11 位，难道浙江的经济不是人才推动的吗？我自己把它称之

为“习总书记之问”。习总书记还问：朱总理说，某某某（一位民营企业家）是个宝，你们统计了没有啊？又问：浙江在全国 500 万，世界 100 万浙商，对浙江经济贡献那么大，你们统计了没有啊？还说：我刚到正定，就把县里有一技之长的能工巧匠都统计在册，你们有没有统计啊？习总书记的话其实是在提醒我们，人才的统计口径是不是有问题？或是对人才的定义是否出现了偏差？根据习总书记的指示精神，省人事厅在 2004 年专门做了一个浙江民营经济的人才调研。总结出了浙江在全国领先的三支人才队伍和一个人才机制，三支人才队伍是：民营企业家领军人才，营销人才，能工巧匠人才。一个机制：柔性使用全国全球高端人才的机制。这三支人才队伍和一个人才机制，在浙江经济发展中起到了极其重要乃至决定性的作用。后来在 2006 年我们人事厅还开了一个民营经济人才工作现场会，从温州的正泰开始，台州的吉利，宁波的舜宇、绍兴的精工，最后是杭州的万向，带着县一级的人事局长一路开过来，我们的会越开，越感觉到推动浙江经济高速发展的人才在哪里；越开，越体会到习总书记的实事求是和接地气的人才观：越开，越觉得浙江经济“腾笼换鸟”，浙江企业“凤凰涅槃”的人才制约在哪里。所以说什么是人才？有用的就是人才，能够在社会经济和发展中起到作用的就是人才。

**三、人才工作的关键是建立健全人才体制机制。**习总书记经常讲，做人才工作最重要的是形成一个地区的人才体制机制。那么要形成怎么样的体制机制呢？当时习近平同志就多次讲到了“四个人人”，即：人人都想成功，人人都能成功，人人都要通过努力才能成功，把人的努力引导到地区或组织的目标上来。习总书记说，人人都想成功，这是人的本性。我们要做人才工作的，就是要形成一个人人都能成功的环境氛围，形成人人都要通过努力才能成功体制机制。并且，用体制机制把人人努力激发出来的活力和创造力，引导到组织（企业、单位）和地区发展的方向目标上来。这次十九大报告习总书记又专门强调了人才工作的“四个人人”，即“人人都想成才，人人都能成才，人人努力成才，人人尽展其才。”真是特别亲切！这其实就是我们所需要建立健全人才工作的体制机制。

**四、地区的文化禀赋对人才有重大影响。**在制定人才体制机制的时候，一定要考虑一个地区的文化禀赋。一个地区的文化禀赋，实际上体现了一个地区的人才禀赋。比如同样改革开放搞市场经济，浙江人的文化底蕴就显现出来了，“千

山万水，千言万语，千方百计，千辛万苦”就是浙江文化的反映，浙江人做生意跑遍全国全世界，就受浙江文化的驱动。当然浙江本身各个地区也有各地的文化，都会最终反映在各地人才的竞争中。搞市场经济的时候，宁波商人的文化禀赋就会突显出来。习总书记说文化没有好坏之分，但是在关键的时候会起作用，无论正面还是反面。所以做人才工作一定要考虑这个地区的文化禀赋，每个发展阶段文化都是非常重要的。

**五、市场在资源配置中起最重要作用。**当时根据习总书记“八八战略”，发挥区域优势，主动对接上海的要求，经过我们的努力，2003年上海、江苏、浙江签署了长三角人才一体化共同宣言。共同宣言的核心就是拆除地区之间的政策藩篱，让人才能够通过市场自由的流动。当时上海提出建立人才高地，上海市长徐匡迪同志提出，什么是人才高地，青年人才向往的地方就是人才高地。我们回来后思想有些不通，认为人才一体化，其实人才都被上海吸引走了。上海当时四大中心建设，上海高密度的投资，上海外企央企密集，各种各样的机会，使年轻人才都往上海去了，我们怎么阻拦也阻拦不了，因为市场在里面起决定性的作用。但是习总书记不这么看，他告诉我们，拆除藩篱后，虽然我们浙江会有很多人人才流往上海，但是上海也会有更多适合浙江的人才流向浙江，关键看我们自己吸引人才的环境和平台。事实证明了中国总书记的远见卓识，浙江经过这些年的发展，特别是2012年后，随着移动互联网、大数据、云计算、人工智能在浙江的高速发展，特别是围绕这些信息经济，带来的业态和模式创新，浙江走在了全国的前列。这个时候开始，很多人才，包括国际国内的人才都开始通过市场往浙江流动了。大数据显示杭州已经连续三年成为人才净流入全国排名第一位的城市。而且在去年年底的净流入率是13.6%，已经远远超过第二位的10.7%。数据还显示流入杭州人才第一位的来源城市居然是上海，这就是市场机制！所以习近平同志说人才资源是第一资源，市场在资源配置中起决定性的作用。

**六、人才不是评出来的，是在实践工作中干出来的。**习总书记经常和我们说人才是在实践中发现的，是在创造活动中培育的，是在事业中凝聚的。这些人才原来就在那里，我们把他激励一下，表彰一下，给他一个荣誉是可以的，但是你们千万注意：人才不是评出来。他还提到，特别要注意人才评得多会产生一些矛盾。

果然，在后来一些人才评比的过程中出现了一些问题，产生了一些矛盾。其实，习总书记有一个思想是非常明确的，人才工作实际上“评”并不是主要的，我们人才工作不能最后就是评评评，没有别的招。

**七、针对关键的问题提出关键的政策。**习近平同志经常跟我们讲，你们搞人才工作的同志，要针对关键的问题提出关键的政策，制定政策不要总想着一揽子解决所有问题。当时浙江经济发展最大的制约就是民营企业缺乏人才！我们浙江的大学毕业生远远不能满足浙江经济发展的需要，特别是名牌大学生更少。在这样的情况下，习近平同志要求我们采取特殊政策，大量引进全国各地的大学生。鉴于当时杭州市还是全国少有的进行人口控制的城市（有个人口控制办公室），于是我们就根据习总书记的要求，协调各个部门，特别杭州市制定政策：来浙江的大学生可以先落户再找工作，拿着大学毕业证书就可以落户浙江（全省是大专以上学历，杭州是本科以上学历）。这个政策我们是 2003 年底到北京宣布的，并在全国各个大学广泛宣传。其后，全国各地的大学生就源源不断地涌入到浙江，涌入到杭州，这在浙江上一轮经济发展中人才起到了非常重大的作用。直到现在我们还说，习总书记的思想，比全国其他地区领先了 15 年。直到现在，我们到浙江各地企业去，老板以下的管理人员、技术人员绝大多数都是来自全国各地的大学生。浙江当时的这个政策真是解决了非常大的问题！所以有时候解决问题，并不需要很多政策，针对关键的问题搞一条政策就够了。另外，我们当时高校大扩招的时候，老师非常紧缺，我们就制定了先引进，再协商，最后调档的高校教师引进政策，也解决了大问题。

**八、吸引和培育人才需要平台。**习总书记非常强调人才平台的建设。习总书记来浙江做的第一件事情，就是浙江省政府和清华大学签订合作协议。2003 年全国两会期间，习总书记把我们人事厅和科技厅的同志叫到北京，让我们跟着他和吕省长去清华大学考察调研。习总书记去清华考察调研了一整天，从早上 9 点一直到下午 3 点半，最后有一项事情就是合作成立长三角研究院。当时，习总书记反复跟我们说了建立清华长三角研究院的意义，他说，引进人才高端的平台非常重要，干人才工作需要平台，我们要让清华大学去全球引进人才，只有这个平台可以引进。习总书记还非常仔细地向我和科技厅的同志，交代了成立清华长三角研究院的具体

细节问题。这件事至今已过去 15 年，事实证明了我们习书记当年的远见卓识。另外，习书记在重视政府搭建平台的同时，更注重企业和市场的平台，他多次对我们强调，要特别重视企业，特别是大企业的研究平台建设，国外很多技术创新都是企业搞出来的，企业平台的研究更符合市场需求，更容易迭代，产生效益，也更有利吸引人才。

**九、创造良好的人才环境。**这是很重要的一条，首先是政府的制度环境，以及政府的服务环境，不光是政府的服务环境，市场的服务，市场的环境也很重要。环境是各种各样的环境。

**十、人才培养切忌预先设计路径。**人才培养要给他平台，给他目标，给他复杂的环境，把他放在那里，看他到底是不是人才，能不能成为人才。你可以尽量支持他，但是你不要给他设计路径，特别是不要预先给他承诺。人才培养，你不能事先说一年怎么样？两年怎么样？这不仅不能培养人才，有时还害了他。所以在人才培养方面不要预先设计路径。

**十一、企业及人才标准要和国际顶级同行对标。**人才的评价不要自己单独弄一批专家，自说自话。实际上跟外面的差距越来越远！我们浙江的产业体系是比较齐全的，只是都和世界顶级水平存在很大差距。因此，我们应该将我们每一个企业的核心产品和世界顶级水平来对标，实现赶超。根据习书记的思想，我们人事厅当时就提出来要进行企业的创新团队建设。当时我们想的就是将我们的企业与世界在这个产业中的隐形冠军来对标。我们也有同类的企业，浙江实际上产业体系是非常全的，但是这个产业体系跟人家有差距。世界顶级在哪里？差距在哪里？核心技术的环节在哪里？人才在哪里？根据习书记的这些思想，把世界隐形冠军找出来，跟它对标，来培育浙江的企业，来培育引进创新团队和领军人才，实行资源倾斜配置，最终实现赶超。如今 10 多年过去了，这次中兴事件使我们更加认识到习书记当年的谆谆教诲。

**十二、鼓励人才向基层和贫困地区流动。**这个是习书记反反复复强调的一个思想。习书记说过，公务员还是要招有基层工作经验的，不然老百姓的门都进不去，话都谈不起来，谈话都不理解，所以一定要有基层经验。另外，习书记对科技副县长和乡镇科技特派员这几件事情都抓得特别紧。还有，大学生村官这件事

开始是我们慈溪人事局自发尝试了这件事，引起了习总书记的重视，要求组织人事部门总结经验，积极推广。此外，在“山海协作”中，习总书记反复强调，发达地区对欠发达地区的支持，要把人才支持放在第一位。可以这么说，鼓励人才向基层和贫困地区流动，是习总书记的一贯思想！这个思想的核心不但是因为基层和贫困地区特别需要人才，更是因为把人才放到基层和贫困的地区工作，实际上是一种考察人、锻炼人、培养人的一种重要方法。

**十三、主要领导必须重视人才工作，身体力行。**现在我省各级人才工作领导小组都是党委一把手担任组长。但是我觉得这其实并不是最主要的，根据我的体会，习总书记重视人才工作，主要是始终把人才放在国民经济和社会发展的全局中来考虑的，始终把人才工作作为全局工作的重要组成部分来考虑的，真正认识到人才最终是各项工作成功与否的决定性因素。所以，习总书记那么重视人才工作。

**十四、关于党管人才。**习总书记到浙江工作，正是党中央提出“党管人才”的重要时刻，习总书记在不同场合，要求我们做人才工作的同志，一定要明确“党管人才”的重大意义。“党管人才”在党中央在十六大提出的，是在新的历史方位下提出来，这个新的历史方位就是当时我们国家已经从计划经济体制转向社会主义市场经济体制。首先，在原来计划经济体制下，大部分的人才都在干部队伍中，“党管干部”就是“党管人才”。但是现在我们搞社会主义市场经济了，许多人才，特别是大量的“三高—低”，（就是高学历、高创造力、高活力，年纪轻）人才都在体制外。如果我们还是“党管干部”，那么绝大部分具有干部身份的人都在体制内，都在机关和事业单位内，所以我们只能管到机关和事业单位的人才，其他各种类型的企业和社会组织中最有活力的体制外人才，“党管干部”实际上是管不到的。所以“党管人才”就是在这样的历史方位提出来的，我们要用各种办法，真正做好“党管人才”这篇大文章。其次，非常重要的一点是，在市场经济的大环境下，已经成长起来一大批民营企业家领军人才，他们不但自己是优秀人才，还是用人才的人才。党管人才很重要的一点就是要管企业家人才，因为企业家人才，特别是一些著名企业家，如果党不去管，主要领导不去管，或者管不住，那么情况就会很严重。所以，按照习总书记的思想，党管人才不但关系到人才队伍建设，更关系到党的执政基础。党管人才非常重要，我们做人才工作的同志，

不能仅仅从加强人才队伍建设的角度去理解党管人才，更要从加强党的执政基础的角度去理解党管人才。

**十五、率先提出人才强省。**习近平总书记在我们筹备召开我省第一次人才工作会议的时候，就提出浙江要率先提出“人才强省”。用“人才强省”来统领促进各项工作，因为所有的事情都是人做的，所有事情的成功都要靠人才。他还说，我们浙江提出“人才强省”，包涵着几层含义：第一，这个“强省”是一个动词，是一个过程，我们怎么通过努力，使浙江的人才强起来，进而使浙江强起来；第二，这个“强省”又是一个名词，是我们浙江的人才工作的目标，把浙江打造成为人才“强省”，成为浙江的金名片；第三，这个“强省”还是一个形容词，今后一提到浙江，就是人才强省的标杆，人才强省的榜样。

以上就是我大概归纳的关于习近平人才思想的 15 条。当然还是很碎片化的。

（根据录音整理）

## 习近平人才思想的浙江实践与发展

浙江省人才发展研究院 高级研究员 陈诗达

在浙江人才工作四十年发展的背景下，分析提炼十八大以来习近平重要人才论述的核心内涵，对深刻理解习近平总书记人才工作思想具有非常重大的意义。研究分为三个部分：第一部分主要分析习近平人才论述的核心内涵；第二部分谈习近平在浙江工作期间的系列重要人才理念；第三部分主要是习近平人才思想在浙江的实践与发展。

关于习近平人才思想目前还没有官方的定义，我们暂时将它分为三个阶段，第一阶段是习近平在浙江主政期间的主要系列人才理念；第二阶段是习近平在上海工作期间和十九大之前的重要人才论述，以中组部 2010 年 26 号文件印发的《关于认真学习贯彻习近平总书记对人才工作的重要批示精神》，附件摘编了党的十八大以来习近平总书记关于人才工作的重要论述为标志；在党的十九大报告里面关于人才的重要表述，我们认为表明习近平人才思想的最终形成。

### 一、习近平人才论述的核心内涵

习近平重要人才思想的核心内涵可以分为 6 个部分：

**第一，择天下英才而用之。**习近平在各种场合讲到择天下英才而用之。择是选择、认识，也就是反映了习近平人才思想中一个非常重要的人才理念，即要有识人的慧眼。这包括 2014 年 5 月 3 日习近平同志对中央人才工作领导小组批示里面讲到择天下英才而用之，2015 年 3 月 5 日在会见上海代表团的时候也讲到择天下英才而用之。习近平多次讲到识人知人是最难的，如何辩证地看人才？我们既要善于用人，更要善于避人之短等，我认为这就是识人的问题。

**第二，聚天下英才而用之。**从择天下英才而用之到聚天下英才而用之，是一种发展，这是两种不同的人才提法。聚就是集聚、吸引的意思。，2014 年 5 月 4 日，习近平同志在北京大学考察时提出聚天下英才而用之。聚天下英才而用之还有一个非常关键的字，就是用。2014 年他在外国专家座谈会上讲到用人导向最重要、最根本、最管用，防止出现劣币驱逐良币。在全国政协十二届一次会议上习

近平讲到要利用好国际国内两种人才，放手使用人才，让他们人尽其才，才尽其用等，如何用好人才方面习近平同志有过一系列的重要讲话。

**第三，发展、创新、人才三个第一。**习近平同志在今年两会期间，会见广东代表团的时候讲到发展是第一要务，创新是第一动力，人才是第一资源。这三个第一，提出了一个发展与创新的关系，创新与人才的关系，这三位是一体的。在习近平同志很多关于人才的讲话里面，凡是讲到人才，就会讲到创新，就会讲到发展。如 2014 年习近平在两院院士大会上讲到要在创新活动中去培养人才，必须把创新作为发展的第一动力，把人才作为支撑发展的第一资源。2013 年 3 月 4 日，习近平在参加全国政协十二届一次会议科协、科技界委员联组讨论时的讲话时说，推进自主创新，人才是关键。没有强大人才队伍作后盾，自主创新就是无源之水、无本之木。

**第四，向用人主体放权，为人才松绑。**2010 年 5 月，习近平同志在对我国人才体制机制改革方面作出重要指示里面就讲到，要向用人主体放权，为人才松绑。关于对习近平同志人才体制机制的论述，现在很多是从治国理政，如何谋划人才工作来解读的，但是我认为，人才体制机制改革的核心问题是尊重人才规律，向用人主体放权，为人才松绑，真正破解人才工作体制机制障碍。

**第五，环境好则人才兴。**习近平同志在 2013 年 10 月 21 日欧美同学会成立一百周年大会上讲到环境好则人才兴事业兴。这是习近平同志提出的环境与人才与事业发展的关系问题。2014 年习近平在空军机关指挥楼的讲话，2014 年在中国科学院第 17 次院士大会上的讲话，2014 年 5 月 22 日在外国专家座谈会上的讲话，要让有志于来华发展的外国人来得了、待得住、用得好，留得下等。多次讲到环境与人才与事业发展的关系问题。

**第六，党管人才的原则。**习近平同志一个重要的人才思想是党管人才的原则，2016 年 5 月，习近平就深化人才发展体制机制改革作出的重要指示，办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。包括在中央人才工作协调小组上的讲话，择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才的原则。2012 年 12 月 7 日在广东考察时讲到，各级党委政府要继续完善凝聚人才、发挥人才的作用的体制机制，进一步调动人才创新创造的活力。2013 年 6 月 28 日在全国组织工作会议上强调，

建设一支宏大的高素质的干部队伍，确保党始终成为坚强的领导核心等。我们认为，习近平一系列的重要人才思想最集中高度地凝练和概括就体现在党的十九大报告第 13 部分中，是放在全面从严治党下来谈人才工作的，放在不断提高党的执政能力和领导水平上来做好人才工作。对人才工作的表述是十九大报告里面文字中最精彩的部分，比如讲要以识才的慧眼，爱才的诚信，用才的胆识，容才的雅量，聚才的良方等把人才集聚起来。这些话我们今天来看跟习近平同志在浙江工作以来的一系列人才论述和人才理念是一脉相承的。

## 二、关于习近平在浙江工作期间的重要人才工作理念

我们刚才从陈丽君老师的研究当中看到，2003 年到 2009 年是我国人才价值的凸显阶段，也是我国人才工作快速发展的阶段，这个时期也正是习近平同志在浙江五年多的主政时期。

我们可以简单地把时间梳理一下。习近平同志在 2002 年 12 月 31 日在全省组织工作会议上就提出要大力推进人才强省战略，虽然是迟于 2001 年国家提出的人才强国战略，但是人才强国战略的实施是在 2003 年，所以在 2002 年浙江是全国来讲比较早的提出了大力推进人才强省的战略。2003 年、2010 年、2017 年浙江又连续召开了三次全省人才工作会议，反复提到的人才强省战略的问题。

2002 年 12 月 19 日在省委召开十一届二次全会上习近平同志提出要以提高党的执政能力为重点，努力建设高素质的干部队伍，把干部人才队伍建设提高到关系党的执政能力的高度。2003 年习近平同志在浙江日报上发表文章，提出引进人才要防止近亲繁殖，要做到求贤若渴，唯才是用等。

2003 年，时任浙江省委书记的习近平在省委十一届四次全会上就明确提出“八八战略”，精准定位人才强省发展目标。经过十几年持续推进，才有了现如今人才工作的“浙江经验”。这“八八战略”里面浙江第八大优势就是人文优势，人文优势里面就包含了人才优势，浙江的人才优势，是习近平同志一直以来非常推崇的。比如他在 2013 年 2 月 24 日与杭州代表交谈的时候，就特别讲到浙江是出人才的地方，但还需要做好吸引人才，留住人才，知人善任的工作。

今天我们来看，把人才强省与“八八战略”结合起来，说明习近平同志早在浙江工作期间就已经在思考如何把人才工作与发展、人才与创新、人才与环境相结合的问题。

### 三、习近平人才思想在浙江的实践与发展

十八大以来，浙江历届省委省政府全面贯彻习近平同志新时代的重要人才思想，各项工作亮点多多：

一是围绕高质量高水平发展，创新集聚各类人才。贯彻了习近平同志的“聚天下英才而用之”的思想，在欧美等地设立了海外引才联络站等，千方百计引进高端人才。目前国千人才、国家万人计划人才都位居全国第四位。特别是近几年来，引进的各类高层次人才向创新一线倾斜、向重点新兴产业倾斜。

二是大力推进人才发展与创新关系。把“八八战略”与人才强省战略紧密结合起来，践行了习近平同志提出的以人才驱动创新，以创新驱动发展的理念。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央提出了一系列强国战略。深系国家兴衰的人才强国战略无疑是重中之重。建设人才强国既反映了当今世界的时代特征和经济社会的发展大势，又有力指导了我国人才事业的发展，极大促进了社会主义现代化建设。

三是创新更具竞争力的人才体制机制。无论是 2016 年的人才新政 25 条，还是 2017 年的高水平建设人才强省行动纲要，都可以看到浙江在人才市场化、国际化改革中的坚定步伐。如关于人才评价，浙江比较早地将高校、医疗卫生部门的人才评价，企业高技能人才评价放给了用人单位，较好地发挥了人才评价的指挥棒作用。

四是全力打造强大的承载力、凝聚力跟竞争力的创新创业平台。比如说全力打造杭州城西科创大走廊，特色小镇和创新区块，实现浙江区域创新能力全国第五位，综合科技进步水平全国第六，企业技术创新能力全国第三位，这些背后就是人才体制机制改革成效释放带来的。

五是人才市场非常活跃。杭州市建设了国家级人力资源服务市场，全省建设了 10 家左右省级人力资源服务市场，促进了人才的流动。

六是优化人才生态环境。2016 年浙江比较早的提出来五位一体的人才生态化工程，建设好人才的政策环境、服务环境、市场环境和社会舆论环境。

七是坚持党管人才的原则不动摇。近些年来，浙江建立高层次人才的党委联系制度，和一把手抓第一资源工程，召开了全省首次的人才工作述评会，市委书记、有关厅局长进行人才述评，坚决贯彻习近平同志的党管人才的原则。

习近平同志在浙江工作以来已经走过了 17 个年头，这 17 年中正是中国和浙江人才工作发生翻天覆地变化的年代。今天我们总结改革开放四十年浙江人才体制机制的变革，如果把这十七年的浙江人才研究好了，不就等于写好了浙江 40 年的半部人才史，更重要的是通过总结回顾习近平同志新时期人才工作思想的发展，能让我们对浙江未来人才发展的方向和路径变得更加清晰，对做好浙江人才工作更加充满信心。

## 手机人才时讯信息汇编

(2018 年 5 月)

农业农村部：力争到 2020 年培训创新创业人才 40 万人

【2018-05-02】[人才时讯]近日，农业农村部印发《关于大力实施乡村就业创业促进行动的通知》(以下简称《通知》)，激励更多返乡下乡本乡人员开展创新创业，力争到 2020 年，培训农村创新创业人才 40 万人，建设 300 个国家农村创新创业园区(基地)，建立促进就业创业的政策体系、工作体系和服务体系，促进乡村就业创业规模水平明显提升。(时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu)

相关链接：<http://news.sina.com.cn/o/2018-04-25/doc-ifztkpin0874903.shtml>

上海市徐汇区实施“高峰人才计划”，主要对接上海人才高峰工程行动

【2018-05-03】[人才时讯]近日，上海市徐汇区宣布出台《“光启高峰人才计划”行动方案》，主要对接上海人才高峰工程行动，以政策高峰构建人才高峰、以个性化突破解决个案性问题，集聚一批高峰人才在徐汇创新创业，为重点领域产业发展聚能增效，有效推进一批具有自主知识产权和核心技术的科研成果实现产业转化。(时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu)

相关链接：[http://www.sohu.com/a/229486822\\_119562](http://www.sohu.com/a/229486822_119562)

山东省实施“高技能人才素质提升计划”

【2018-05-04】[人才时讯]近日，山东省实施“高技能人才素质提升计划”。加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，大力弘扬劳模精神和工匠精神，围绕新旧动能转换重点领域，每年选派 100 名优秀高技能人才赴制造业强国和“一带一路”沿线国家进行技能研修学习。(时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu)

相关链接：[http://sd.ifeng.com/a/20180428/6536566\\_0.shtml](http://sd.ifeng.com/a/20180428/6536566_0.shtml)

呼和浩特市出台“人才新政”：购房最高补贴 120 万

【2018-05-07】[人才时讯]近日，呼和浩特市出台了《呼和浩特市推进人才优先发展战略的

若干措施（试行》。措施主要围绕大力集聚海内外高层次创新创业人才，积极吸引大中专学生在呼落户就业创业，重点培育各类本土人才，建立引才奖励制度以及深化校地交流合作等内容进行展开。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：[http://www.xinhuanet.com/fortune/2018-05/02/c\\_1122773831.htm](http://www.xinhuanet.com/fortune/2018-05/02/c_1122773831.htm)

“人才大战”频频上演，如何引好用好人才？

【2018-05-08】[人才时讯]5月3日，浙江省人才发展研究院受邀参与浙江卫视的“今日评说”栏目，参与讨论话题“当今社会如何引好用好人才”，当今社会“抢人大战”产生的根本原因是人才的供需矛盾和人才结构的不平衡，解决的措施是要实施错位的引才战略，引进的目标人才一定要跟区域的产业特征以及城市的战略定位相匹配，打造创新创业的良好环境，让企业当好引才用才的主角。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：<http://www.cztv.com/videos/jrps/3490056.html>

南昌人才新政：明确提出未来五年将安排 100 亿元人才发展经费

【2018-05-09】[人才时讯] 南昌市近日出台《关于实施“天下英雄城，聚天下英才”行动计划的意见》，明确提出未来五年将安排 100 亿元人才发展经费，通过体制机制创新，聚集 100 名国内外顶尖人才和国家级领军人才，500 名地方级领军人才，2000 名重点产业紧缺急需人才和社会事业紧缺急需人才，新增 10 万名技能人才，吸引 50 万名青年人才在昌创新创业。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：[http://news.ifeng.com/a/20180503/58069938\\_0.shtml](http://news.ifeng.com/a/20180503/58069938_0.shtml)

香港加入“抢人大战”，推出最新人才入境计划

【2018-05-10】[人才时讯] 香港特区政府 5 月 8 日宣布，将推出一项为期 3 年的“科技人才入境计划”，旨在通过快速处理入境安排，为香港特区科技公司（机构）输入海外和内地科技人才。该计划将于 6 月开始接受申请，首年度配额为 1000 个，每家公司（机构）每年最多可获配额 100 个。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：<http://www.jiemian.com/article/2122781.html>

浙江省发布《高层次人才项目推荐选拔重点产业领域引导目录》

【2018-05-11】[人才时讯] 近日，浙江省人社厅公布了《高层次人才项目推荐选拔重点产业领域引导目录》，《目录》针对浙江省和 11 个地市的重点产业特色，对人才项目选拔重点领域提出了不同要求。如《目录》重点引导杭州在新能源汽车、云计算大数据、机器人、信息安全、虚拟现实、区块链、集成电路等 33 个产业领域，大力引进高层次人才。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：[http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/hznews/201805/t20180508\\_7204679.shtml](http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/hznews/201805/t20180508_7204679.shtml)

#### 绵阳发布人才新政 聚焦军民融合

【2018-05-14】[人才时讯] 近日，四川省绵阳市正式发布《关于加快建设西部人才强市的意见》，将为军民融合、产业发展等领域提供人才支持，其中最高可获得 2000 万元资助。根据《意见》，绵阳人才政策将重心在于军民融合、科技创业和高层次人才引进与培养资助，同时聚焦工业产业，突出“人才+项目”。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://news.sina.com.cn/o/2018-05-08/doc-ihacuuvv1537760.shtml>

#### 如皋出台人才新政 顶尖人才最高可获千万奖励

【2018-05-15】[人才时讯] 近日，江苏省如皋市出台《关于加快推进人才创新创业发展的若干政策意见》，《意见》围绕集聚优秀人才，培育本土人才，建设创新平台，加大投融资扶持力度，优化人才环境等方面，出台了 16 项政策，进一步创新人才发展体制、创优人才发展环境。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://www.chinahightech.com/html/chuangye/cvfh/2018/0514/466436.html>

#### 沈阳 3000 万元支持“高层次创新人才项目”

【2018-05-16】[人才时讯] 沈阳市 2018 年度高层次创新人才项目于昨日（5 月 15 日）开始申报，“高层次创新人才项目”包括中青年科技创新人才支持项目、高层次人才成果转化补助项目和高层次人才创业扶持项目，计划累计支持 3000 万元。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://news.sina.com.cn/o/2018-05-15/doc-ihapkuvk8939720.shtml>

#### 海南省住建厅厅长：引进人才购买商品住房不受限购政策限制

【2018-05-17】[人才时讯] 5 月 13 日，海南省委七届四次全会通过《百万人才进海南行动计划》，计划到 2025 年，实现“百万人才进海南”目标。海南省住房和城乡建设厅厅长霍巨燃表示，对引进的各类人才，自在海南落户之日起，购买商品住宅享受本地居民同等待遇，不受限购政策的限制。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：<http://news.sina.com.cn/o/2018-05-14/doc-ihapkuvk4433537.shtml>

天津市启动第二批市杰出人才评选工作

【2018-05-18】[人才时讯] 近日，天津市启动第二批市杰出人才评选工作，第二批天津市杰出人才人选产生后，市人才办将会同市科协等相关单位，针对人选自身实际和发展需求，为杰出人才建立“一人一策”培养方案，进行个性化的跟踪服务，包括优先支持杰出人才参评国家级科技奖项和荣誉称号，申报、实施国家重大科技项目和人才培养工程。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：<http://baijiahao.baidu.com/s?id=1600611800014734482&wfr=spider&for=pc>

西安推出 13 条“升级版”人才新举措 设立高校毕业生“就业奖”

【2018-05-21】[人才时讯] 近日，西安市出台《西安市进一步加快人才汇聚若干措施》，共有 13 条，包括针对大学生就业创业、职称评审、人才认定、工作补贴等方面的优惠政策。其中，就业创业支持政策颇为亮眼：设立高校毕业生“就业奖”，对应届高校毕业生在西安就业落户、签订劳动合同并缴纳社会保险的，西安将给予 1000 元一次性奖励补贴。（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：<http://news.sina.com.cn/o/2018-05-18/doc-ihaturfs0793185.shtml>

刘世锦：新时期中国仍是追赶者 需要在人才和创新领域努力

【2018-05-22】[人才时讯] 5 月 20 日，由全球化智库（CCG）主办的第四届中国与全球化论坛在北京银泰中心举行。国务院发展研究中心原副主任，中国发展研究基金会副理事长刘世锦与会来宾分享了自己对“改革开放与全球化的新未来”这一主题的思考与经验，提出：“新时期中国仍是追赶者，需要在人才和创新领域努力。”（时讯详情请关注微信号：rencaianjiu）

相关链接：<http://news.sina.com.cn/o/2018-05-20/doc-ihaturft1232024.shtml>

杭州营造最优人才生态环境，引才成效显著

【2018-05-23】[人才时讯] 杭州营造最优人才生态环境，引才成效显著。今年 1 至 4 月底，杭州市人才引进日趋高端化。共接收高校毕业生 32050 人（同比增长 16.20%），硕士以上学历人才 6983 名（同比增长 40.22%），其中硕士 6774 人，博士 209 人。（时讯详情请关注微信号：rencaiyajianjiu）

相关链接：[http://www.hangzhou.gov.cn/art/2018/2/10/art\\_1256298\\_15708299.html](http://www.hangzhou.gov.cn/art/2018/2/10/art_1256298_15708299.html)

浙江大学生就业实习平台启动仪式顺利举行

【2018-05-24】[人才时讯] 5 月 24 日，省人社保厅会同省委组织部、省教育厅、省台办、团省委等部门，在杭州举办浙江大学生就业实习平台启动仪式。各市人社保部门负责人、人才市场主任，浙江大学、浙江工业大学等 40 家高校就业指导中心负责人，物产中大、吉利集团等 40 家企业代表参加启动仪式。（时讯详情请关注微信号：rencaiyajianjiu）

相关链接：<http://baijiahao.baidu.com/s?id=1601315754907548629&wfr=spider&for=pc>

余杭区举行“服务项目产业化 服务企业促发展”启动仪式

【2018-05-25】[人才时讯] 5 月 18 日，杭州市余杭区举行深化推进校地合作暨“服务项目产业化，服务企业促发展”启动仪式，总结校地合作前期进展。启动仪式上，余杭区聘请了 14 位来自浙江工业大学、浙江中医药大学、浙江农林大学等高校专家为余杭首批高校科技特派员，服务余杭科技创新和产业发展。（时讯详情请关注微信号：rencaiyajianjiu）

相关链接：[http://www.yuhang.gov.cn/zjyh/jryh/news/201805/t20180519\\_1123462.html](http://www.yuhang.gov.cn/zjyh/jryh/news/201805/t20180519_1123462.html)

中美贸易战延伸至高科技人才争夺：美剑指“千人计划”专家

【2018-05-28】[人才时讯] 5 月 24 日，美国众议院又通过一项国防授权法案（NDAA），继续支持提升美国军力。然而，众议院的这项国防授权法案中还包括一项修正案，将允许国防部终止向参与中国、伊朗、朝鲜或俄罗斯的人才计划的个人提供资金和其他奖励。中美贸易战已经延伸到了科技领域。（时讯详情请关注微信号：rencaiyajianjiu）

相关链接：[http://www.sohu.com/a/233061854\\_473283](http://www.sohu.com/a/233061854_473283)

第二十届中国科协年会在杭开幕

【2018-05-29】[人才时讯] 26 日上午，由中国科学技术协会、浙江省政府主办的第二十届中国科协年会在杭州国际博览中心开幕。本届年会的主题是“改革开放·创新引领”，首发重大科学问题和工程技术难题，共邀请 135 位院士、113 位国外嘉宾、49 位港澳台嘉宾分别参与其中活动。（时讯详情请关注微信号：rencaiyANJIU）

相关链接：[http://tech.gmw.cn/2018-05/28/content\\_28998777.htm](http://tech.gmw.cn/2018-05/28/content_28998777.htm)

温州市发布“人才新政 40 条”

【2018-05-30】[人才时讯] 29 日上午，温州市召开《关于高水平建设人才生态最优市的 40 条意见》新闻发布会，“人才新政十条”全面升级到“人才新政 40 条”。温州市废止 28 个人才政策和 10 多个配套文件，整合 10 多个人才计划，形成了系统性的人才政策文件。（时讯详情请关注微信号：rencaiyANJIU）

相关链接：<http://www.yidianzixun.com/article/0JAPBDg9>

2018 中国（杭州）大学生创新创业峰会在余杭举行

【2018-05-31】[人才时讯] 5 月 21 日，“新时代 新青年 新创客”——2018 中国（杭州）大学生创新创业峰会在余杭区未来科技城国际会议中心盛大启幕，来自政府、学术机构、投资机构、双创平台、全国 40 余所高校等领域代表共 800 余人参加活动。（时讯详情请关注微信号：rencaiyANJIU）

相关链接：<http://baijiahao.baidu.com/s?id=1601156536625695290&wfr=spider&for=pc>