

研究专题

编者按:早在 2008 年, 中央政治局常委会议就审议通过了《关于实施海外高层次人才引进计划的意见》, 明确提出“要在符合条件的中央企业、大学和科研机构以及部分国家级高新技术产业开发区建 40-50 个海外高层次人才创新创业基地, 推进产学研结合, 探索实行国际通行的科学研究和科技开发、创业机制, 集聚一大批海外高层次人才创新创业人才和团队”。经过十多年的发展, 我国不少地区都已建立起了各具特色的科技城, 科技城在加快高层次创业创新人才集聚, 提升地区科技创新能力等方面发挥了重要作用。本期《人才政策研究动态》梳理了国内外著名科技城的发展情况, 介绍了科技城的相关研究成果, 希望能为政府、企业、科研院所开展科技城建设和研究提供参考。

上海、深圳科技城发展经验总结

一、上海张江长三角科技城

(一) 概况介绍

张江长三角科技城, 位于上海西南部枫泾镇与浙江东北部平湖市的交界处, 地跨上海与浙江两地。总规划面积 87 平方公里, 其中浙江平湖市境内 45 平方公里, 上海枫泾镇境内 42 平方公里。科技城由张江国家自主创新示范区管理委员会授权的张江枫泾科技园、张江平湖科技园共建而成, 是上海与浙江两地政府利用各自优势, 打破传统地方行政区划格局, 在统一品牌、统一规划、统筹协调的前提下, 通过资源共享、优势互补、协同发展等措施创建的中国第一个跨省市、一体化发展的实践区。

张江长三角科技城根据国家区域融合、新型城镇化、创新转型发展的战略指引以及上海市政府对科技城跨省市、一体化、促进沪浙两地协调发展的“区域性科技创新中心”的总体定位和最新要求, 依托张江品牌、沪浙一体的区位优势, 以长三角一体化、国际化的未来视野, 充分体现以人为本、以企业为本以及“融

合、创新、智慧、美丽”的建设理念，打造沪浙一体、创新创业、宜居宜业、智慧生态于一体的国际一流科技城。

融	创	智	美
融合之城	创新之城	智慧之城	美丽之城
沪浙融合 国际融合 产城融合 多元融合	产业创新 高新引领 创业乐园 创新高地	大数据 互联网 物联网 云社区	千水百岸 创新文化 宜居宜业 美丽家园
国家区域融合发展示范区	国家自主创新示范区	国家智慧城市示范区	国家新型城镇化示范区
科技城的重要特色和优势，体现在全面融合，一体化发展。将上海与浙江、科技城与全球、产业与城市建设、文化与历史在同一区域有机融合，打造国家区域融合发展示范区。	科技城在产业布局高新、战略性新兴产业，通过培育优势产业集聚区、科创加速区以及众创空间等形式，成为创新产业的高地和创业者的乐园，打造国家自主创新示范区。	科技城通过建设覆盖园区的智慧网络、智慧平台、云平台、企业协同平台等智能化、信息化平台，为国内企业和居民带来全方位的科技互联体验，打造国家智慧城市示范区。	科技城的建设在融合、创新、智慧的基础上，更注重“先生活、后工作”的理念，以融合、创新、智慧的发展呈现宜居宜业的美丽风景，成为国家新型城镇化示范区的典范。

（二）发展特点

1、立足长三角地区，坚持多元融合发展

（1）沪浙一体，完美融合。张江科技城借助浙江与上海接壤的特殊地理位置，顺应国家长三角一体化发展战略，实施沪浙融合、一体化发展战略，打造出了中国第一个跨省市融合发展实践区，实现沪浙两地 1+1 大于 2 的成果。

（2）以产促城，以城兴产。张江科技城改变了传统产业与城市割裂的建设模式，注重以人为本，通过“以产促城，以城兴产，产城融合”的发展模式，实现产、城、人之间的完美融合。

（3）多元融合，协调发展。科技城将生活、生产、生态完美地结合在一起。重点解决就业、科教文卫等城市配套问题，创建文化、科技多元融合，宜居、宜业协调发展的生活环境。

（4）千水百岸，生态人文。科技城地处江南水乡，境内河流众多。以流经该区域的上海塘河道为基础，保留现有的湖泊和主要河道，突出“水文化”特色，塑造滨水临湾的生态环境。打造百水环绕、环境优美的生态之城，并提供赏心悦

目的“千水”景观。同时，科技城还充分考虑境内的自然环境、人文历史、文化渊源。在注重科技创新的同时，积极保护金山和平湖历史古迹与民间特色，发掘文化历史，成为生活休闲的美丽新城。

2、坚持高端引领，全力打造创业创新环境

(1) 产业创新，高新引领。张江科技城园坚持“产业创新、高新引领”的建设方向，营造科技企业、优质企业的发展环境，重点扶持培育高新产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业以及未来产业。以园中园、特色产业基地等形式，打造优势产业集聚区。

(2) 平台打造，资源共享。通过落实国家“大众创业、万众创新”以及上海建设具有全球影响力的科技创新中心的指示，张江科技城在建设众创空间、创业苗圃、企业孵化器、企业加速器、特色产业园等创新创业、产业加速扶持平台的同时，提供良好的工作空间、网络空间、社交空间和资源共享空间。

(3) 多方合作，优势互补。张江科技城将校区、社区、园区进行有机结合。充分发挥政府、企业、学校、科研机构的各自优势，将创新产业的上、中、下游进行完美对接，形成研发、生产、销售一条龙体系。

(4) 服务配套，环境保障。张江科技城通过整合产业服务机构资源、提升产业配套条件和服务能级，加快产业服务体系的建设、提高园区服务效率。同时积极优化人居工作环境，改善生活品质，努力打造国内外人才服务平台，建设国内外一流的创新创业乐园。

二、上海临港松江科技城

(一) 概况介绍

上海临港松江科技城始建于 1995 年。园区始终秉承“产业发展推动者、城市更新建设者”的企业使命，承担临港松江科技城开发区域内的规划建设、招商引资、产业投资及管理运行，是临港集团品牌与功能在松江等区域的辐射与延伸。目前，临港松江科技城开发范围已覆盖至新桥、九亭、中山、佘山、洞泾等松江区主要街镇，完成土地开发面积近千亩，建筑体量 120 余万平方米，形成了多点布局、多元发力、多方联动的空间格局。

临港松江科技城作为上海市首个“区区合作,品牌联动”示范基地,通过产业园区与地方政府合作开发的发展模式,快速实现了园区资产的增值,并给新桥、九亭等集体经济组织带来巨大发展红利,成为松江创新驱动、转型发展的样板“区区合作,品牌联动”这一开发机制得到了中央和上海市委市政府领导的高度肯定,被誉为产业园区开发的“新桥模式”。

临港松江科技城将围绕“打造具有全球影响力的卓越科技园区”这一企业愿景,以“一座科技城、十家龙头、百家高新、千亿产出”来统领新一轮发展布局,着力推动以科技创新、产业创新为核心的全面创新,努力上海科技发展的新高地、城市建设的新亮点、产城融合的新标杆!

(二) 发展特点

1. 产业集聚

临港松江科技城加快推进“四新”经济发展,3D 打印、生命健康、大宗商品、智能制造/机器人、检验检测、VR/AR 等新兴产业不断兴起。园区聚集了数百家高新技术企业、挂牌上市企业、专精特新企业及专利试点示范企业。园区已有 3D 打印企业近 30 家,成为国内 3D 打印最为集聚的园区,被评为“国家高新技术产业基地——上海 3D 打印产业中心”。2016 年底,临港松江科技城获批国家级知识产权试点园区。

2. 产城融合

临港松江科技城导入成熟的园区服务体系,在商业配套、公租房、智慧园区等方面为园区企业提供多元化、综合性服务。其中,棕榈广场建筑面积达 2 万多平方米,集办公、教育、餐饮、娱乐为一体。科技城的公共租赁住房项目总建筑面积约为 21.24 万平方米,可容纳 8000 余名园区企业职工居住生活。此外,科技城还启动云智慧生活配套项目,利用云端技术解决员工衣食住行问题,为新兴产业发展提供更好的环境,提升园区核心竞争力。

3. 服务集成

科技城在建的南部新兴产业综合体(拉菲尔云廊),由国际著名建筑师拉斐尔·维诺里亲自设计,占地近 600 亩、建筑面积近 100 万平方米。南部综合体融合了 5A 级办公楼、五星级酒店、商业楼、展览中心等多种功能,同时还配备

大面积绿地、湿地公园、文化主题公园等，项目创新运用生态节能科技，将成为临港松江科技城产城融合、以业兴城的重要载体。

三、深圳坂雪岗科技城

（一）概况介绍

深圳坂雪岗科技城，原名华为科技城，2015 年，《深圳市城市更新单元计划第二批计划》将“华为科技城”正式改名为“坂雪岗科技城”。坂雪岗科技城位于深圳市龙岗区坂田街道，属于中部综合组团的坂雪岗片区，是深圳市高新技术产业带的重要组成部分。华为科技城的范围包括：梅观高速、布龙路、机荷高速、清平高速围合的区域，面积约 21.9 平方公里。整个片区内已建用地 14.8 平方公里，未建用地 7.1 平方公里。未建用地中位于规划城市建设用地范围内的为 2.72 平方公里，位于规划生态控制线内的为 4.40 平方公里。

“坂雪岗科技城”片区位于全市中部发展轴的核心位置轴的核心位置，即主要在我们俗称的“坂田北”片区，是深圳市推进“东进战略”的关键性节点，是深圳“十三五”规划中产业提升行动中的 6 大重大产业平台之首。

据悉，未来 5 年，坂田街道将推进天安云谷等 9 个已立项已动工的城市更新项目的建设，完善坂雪岗科技城 6 个已立项未动工项目的前期工作，将建成住宅面积约 153 万平方米，研发办公面积约 85 万平方米。

将依次推动坂雪岗科技城 DY06、DY11、DY05、DY10、DY08、DY03、大丹工业园、吉通工业园及坂田南片区新利厂、骏泰工业园、喜来乐工业园、欧威尔空调厂、GX02 马蹄山竹山工业园等 17 个立项项目，总投资超 1000 亿元。将为片区居民提供 4 所 54 班九年一贯制学校、1 所 18 班小学、7 所 18 班幼儿园、3 所 12 班幼儿园和 6 班幼儿园等教育设施。

（二）发展特点

1. 龙头企业引领高端产业集聚

2010 年 1 月，龙岗区提出打造“坂雪岗科技城”战略，规划由清平高速、布龙公路、梅观高速和机荷高速围合而成，面积约 22.18 平方公里。片区聚集了华为、天安、康冠、航嘉等 10 多家国内外知名企业，是龙岗区乃至深圳市科技创新要素最为集聚的区域之一。八年来，坂田的龙头企业从强势崛起到领军全球，开

创了步入国际市场的黄金时代。2010 年华为公司销售收入 283 亿美元，2014 年成为中国首个登上 Inter brand “最佳全球品牌” 排行榜的企业，2015 年华为公司销售收入突破 600 亿美元，连续第三年成为全球通信行业龙头老大。华为自主创新成果丰硕，成为全球专利申请大户，仅 2015 年提交了 3898 项 PCT 国际专利申请。2016 年，华为终端公司部分业务迁入天安云谷，近 1.4 万高端技术人才入驻。至此，华为所有在深业务全部迁入坂田，产生了巨大的“技术溢出”和“人才溢出”效应，吸引了近千家关联企业落户。

2. 产城融合彰显城区新魅力

外界观察，2018 年以来坂雪岗科技城的建设提速，城区逐步完善功能提升品质，产城融合彰显坂田片区新魅力。此前，市领导对坂雪岗科技城市建设给予“很好、很有特色”的高度评价，认为天安云谷城市更新项目更是产城融合的典范，为区域经济转型升级提供了发展样板和方向。

日前，坂雪岗科技城天安云谷获批创建坂田“互联网+”小镇，将按照产城融合的理念打造一个“充分关联”的产城社区。

产业转型：坂田“互联网+”小镇取得明显成效，目前已进驻华为终端、埃森哲、中软、世强、艾比森等知名企业，年产值超亿元企业约有 45 家、规模以上企业 143 家、国家高新技术企业 100 家、海内外上市公司 6 家。

专业研发：小镇与北大、香港科大、哈工大等大学在深圳研究院的互联网技术方面开展交流，并与 IBM、华为、百度、阿里巴巴等信息技术及互联网巨头开展合作，提升平台研发能力和业务商业模式建设。

公共技术平台建设：与国家信息中心软件测评中心、国家超算深圳云计算中心等合作，利用科技专项资金，建设面向互联网、芯片技术、IT 设备、核心部件、专用软件的研发技术平台，为小镇各类企业提供服务。

国外科技城发展概述

一、硅谷高科技产业区

(一) 形成与发展

20 世纪 50 年代初,美国斯坦福大学建立了“斯坦福工业园区”(SIP),吸引了大批公司,如通用电气、柯达、旗舰、惠普、沃金斯·庄臣、IBM 等。1954 年,体利待一帕卡德公司的入驻使该区成了硅谷的中心地带。斯坦福工业园区的建立,奠定了硅谷高科技中心的基石,是硅谷历史的重要转折点。现代意义上的硅谷从斯坦福工业园区的建立起步,经历了曲折的发展过程。从生产不同产品和服务的角度来看,硅谷可以分为四个发展阶段:第一个阶段(20 世纪 50 年代初到 60 年代末),是国防产品的研发与生产阶段;第二个阶段(20 世纪 50 年代末到 70 年代后期),是集成电路的研发和生产阶段;第三个阶段(20 世纪 70 年代中期到 90 年代初),是个人电脑(PC)的研发和生产阶段;第四个阶段(20 世纪 80 年代末到现在),是因特网的开发与服务阶段。

目前的硅谷是技术多元化的经济,其计算机硬件和存储设备、生物制药、信息服务业、多媒体、网络、商业服务等行业处于世界领先地位。随着经济全球化的进一步推进,硅谷已突破了自我驱动的发展模式,通过吸引全球的资金和人才以及出口技术产品,形成了同全球经济高度互动的经济模式。

(二) 硅谷高科技园区发展的主要特点

1. 高度市场化运作与必要的政府引导相结合

硅谷的形成和发展是市场化的产物,企业通过市场化运作实现自主创新的高技术成果产业化。政府很少直接介入,而是通过制定各种适当有效的政策措施和完善法律制度来推动硅谷企业的成长,包括为新成立的企业免费(或只收少量租金)提供临时工作场所,为企业家免费提供培训,制定法律允许大学、研究机构、非盈利机构和小企业拥有联邦资助发明的知识产权等。

2. 大量风险资本的积极介入形成良好融资环境

风险是高技术产业发展的催化剂。美国风险规模已占风险的一半以上，而硅谷地区吸引了全美约 35% 的风险资本，美国大约 50% 的风险基金都设在硅谷。风险和硅谷地区的发展形成了一种相互促进的良性循环机制。风险对硅谷高技术产业的发展起到重要的推动作用。著名的英特尔公司、罗姆公司、苹果公司等都是靠风险发展起来的。

硅谷起步阶段主要依靠军方，风险相对薄弱。从 20 世纪 60 年代开始，风险在硅谷逐步占据了主导地位。据相关资料统计，1977 年硅谷的风险资本额为 5.24 亿美元，1983 年就猛增到 36.56 亿美元，2000 年达到峰值 345 亿美元。之后，风险资本有所下降，到 2004 年又开始增长。2007 年硅谷的风险额达到 294 美元。

3. 产学研合作共同助推高科技产业发展

硅谷注重产学研的结合，大学紧密结合产业发展和企业需求进行技术创新和人才培养。硅谷除了拥有斯坦福大学、加州大学伯克利等著名研究型大学外，还有多所专科和技工，以及 100 多所私立专业。这些注重新理论、新结构、新工艺的研究与开发，而且与企业共同建立研究所，共同研究新技术、开发新产品，彼此之间的联系紧密。它们之间的合作，不仅有助于科研成果的迅速转化，而且也有利于为企业培训技术和管理人才，达到双赢的结果。更为重要的是，许多大学和科研机构人员直接兴办企业。据估计，硅谷之中由斯坦福的教师和学生创办的公司达 1200 多家，占硅谷企业的 60%—70%。硅谷目前一半的销售收入来自斯坦福大学的衍生公司。此外，斯坦福大学还通过制定产业联盟计划，来促进研究人员、院系之间以及大学与外部企业的合作，进一步发挥大学在地区发展中的作用。硅谷长期坚持大学、科研机构与企业之间紧密联系、高度结合，是其开发高技术与发展高技术产业的重要途径。

4. 中介服务体系促进创新要素整合

中介服务体系不仅是企业技术创新体系的一部份，而且在整合各种创新要素、提高技术创新能力等方面起着重要作用。硅谷的中介服务主要包括人力资源机构、技术转让机构、会计、税务机构、法律服务机构、咨询服务机构、猎头公司以及物业管理公司、保安公司等其他服务机构。如硅谷的技术转让服务机构由大学的技术转让室和技术咨询、评估、交易机构组成，主要工作是将大学的研究成果转

移给合适的企业，同时把社会和产业界的需求信息反馈到，推动研究与企业的合作。

此外，硅谷的行业协会也发挥了重要作用。如硅谷生产协会积极与州政府为地区发展解决环境、土地使用和运输问题；西部电子产品生产商协会为产业界提供管理讨论班和其它活动，并鼓励中小规模公司之间的合作；半导体设备和原材料协会为半导体芯片技术标准的统一做出了重要贡献。

二、筑波科学城

（一）形成与发展

受美国硅谷的启发，20 世纪 60 年代起日本开始从“贸易立国”转向“技术立国”，从强调应用研究，逐步转向注重基础研究，政府从政策、计划、财政、金融等方面，对发展应用技术、基础研究，尤其是对高技术大力引导和支持，着手实施本国的大学科技园——筑波科学城计划。

筑波科学城于 1968 年开始动工，耗资 50 亿美元。1974 年，日本政府开始将所属 9 个部厅的 43 个研究机构，共计 6 万余人迁到筑波科学城，形成以国家实验研究机构和筑波大学为核心的综合性学术研究和高水平的教育中心。1984 年 4 月，日本政府通过了“高技术工业及地域开发促进法”，以建设代表 21 世纪产、学、研相结合的中心城市为目标，形成推动远离太平洋沿岸地带的传统产业向高技术产业方向发展的基地。到 1982 年，已有 10 个省、厅的 43 个国家研究所（约占日本 40% 的主要科研机构）、两家私人研究所和筑波大学等两所大学，约有 1.1 万多名研究人员、专家和后勤人员，再加上附属人员，从事科学研究的总人数已达 2.2 万人。筑波科学城分为生物研究实验区、土木建筑研究区、文教研究区、理工科研究区和公共设施等 5 个小区。科学城内设有宇宙研究中心，拥有最先进的质子加速器；工业试验研究中心，包括工业技术院的 9 个研究所；农业科研实验中心；研究人类的灵长类试验站；高空气象台等。筑波科学城现为日本最大的科学中心和知识中心，是日本在先进科学技术方面向美国等国挑战的重要国家谋略。

（二）筑波科学城的建设特征

1. 拥有健全的立法保障和大量优惠政策

上世纪 60 年代后期,日本开始从贸易立国转向技术立国,筑波科学城计划是其中一项重要的措施。为了适应技术立国的需要,日本政府将所属 9 年部(厅)的 40 多个研究机构迁到筑波科学城,形成以国家试验研究机构和筑波大学为核心的综合性学术研究和高水平的教育中心基地。

政府通过大力制定法律法规和优惠政策引导人口与产业的集聚,包括专门针对高新技术产业地区制定的法律,还有与高新技术产业区相关的国家科技经济乃至社会方面的法律法规,另外政府还对参与筑波“脑力立城”实施计划的企业除给予减免税外,还给每个企业划拨一定的经费来吸引企业进驻。

2. 遵循生态型科学城规划理念,实现环境协调发展

筑波科学城以建立人与自然协调发展的生态型城市为目标,山地森林平地人工林、农田以及公园绿地等占其总面积的 65%以上,由山地自然林保护区、天然河岸林和湿地植被保护区、平地人工林和自然原野、公园片林、道路河流沿线等形成了多带式复层结构的绿色廊道。现有绿地面积 10318.47 公顷,人均绿地水平达到 59.58 公顷,成为人与自然协调发展的生态型科学城。

3. 交通便捷,基础设施完善

筑波科学城拥有快速轨道交通线、高速公路、一般公路等作为直接承载与东京之间联系的通道,形成了完善的区域交通网络。3 条国家级高速公路穿越而过,3 条南北走向的干道和 6 条东西向干道形成梯子形网络,300 公里长的首都城间快速道以 40 至 60 公里为半径,环绕东京一圈。筑波快线长达 59.3 公里,一个小时就可以到达东京。

特大城市“未来科技城”发展模式比较

——以京津汉杭四市为例

龚 晨¹，吴传清^{1,2}

（1．武汉大学经济与管理学院；2．武汉大学区域经济研究中心，湖北武汉 430072）

创建“未来科技城”，是新时期特大城市实施创新驱动、转型发展战略的重大抉择。北京、天津、杭州、武汉等特大城市在建的“未来科技城”，是经中组部、国务院国资委批准，为深入贯彻落实建设创新型国家和中央引进海外高层次人才“千人计划”而创建的人才创新创业基地和研发机构集群，也是引领中国特大城市“未来科技城”建设实践的标杆。本文侧重于从地理区位与功能分区、治理组织架构、产业定位与集聚、公共政策等方面，比较研究四大“未来科技城”的发展模式，总结提炼“未来科技城”的基本特征和发展策略。

一、地理区位与功能分区

（一）地理区位

未来科技城”是国家级高新区建设中的“新现象”，是高新区产业结构、功能结构优化升级的一种大趋势。目前，北京、天津和武汉“未来科技城”都选址在国家级高新区内，仅有杭州“未来科技城”选址在浙江海外高层次人才创新园（简称“海创园”）。

“未来科技城”一般采取总体规划分期建设模式。北京“未来科技城”一期规划面积 10km²（北区 2.19km²、南区 4.46km²、中央生态绿地 3.54km²）；杭州“未来科技城”规划面积 113km²（先行区“海创园”10km²）；天津“未来科技城”规划面积 60km²（含起步区 10km²、发展区 10km²、拓展区 40km²）；武汉“未来科技城”规划面积 66.8km²（含起步区 2.8km²、发展区长山基地 28km²和龙山基地 36km²）。（见表 1）

表 1 四大未来科技城的地理区位和规划建设面积

未来科技城	创建年月	地理区位	规划面积	发展平台
北京未来科技城	2009.7	北京中关村国家自主创新示范区核心区昌平园内	10km ² (一期)	国家高技术产业开发区、国家自主创新示范区、国家海外高层次人才创新创业基地
天津未来科技城	2011.4	天津滨海高新技术产业开发区；宁河县(拓展区)	60km ²	国家高技术产业开发区、国家海外高层次人才创新创业基地
武汉未来科技城	2010.10	武汉东湖高新技术产业开发区内	66.8km ²	国家高技术产业开发区、国家自主创新示范区、国家海外高层次人才创新创业基地
杭州未来科技城	2011.12	浙江海外高层次人才创新园	113km ²	国家海外高层次人才创新创业基地、杭州信息产业国家高技术产业基地西溪(余杭)拓展区、浙江省自主创新示范区

(二) 功能分区

现有的未来四大科技城一般都采取功能分区空间布局模式，大体包括 4 类功能区：研发机构聚集区（各类企业、科技研发机构、重点实验室、技术转化中心和孵化器等集中布局区域）；商务休闲区（配套酒店、商业街、会展中心、绿地、湖泊及各类娱乐设施集中区域）；行政办公区（未来科技城管委会所在地，亦即各类公共服务集中提供区域）；生活居住区（公寓、医院、学校等社会生活设施集中区域）。

北京未来科技城空间布局采取与生态环境有机结合的组团分散式布局，呈“一心两园双核”空间格局。

“一心”即沿温榆河的绿色空间，为生态绿地；“两园”即跨温榆河的未来科技城南北两园；“双核”即为园区配套的一主一副两处公共服务中心，温榆河以南为主公共服务核心区，以北为副核心区。

天津未来科技城的空间布局呈“两轴四区”格局，配置科研核心区、生活配套区、行政服务区、商务休闲区四大功能区。

武汉未来科技城的空间布局呈“一心二轴九园一区”格局，“一心”即中央科技服务中心，位于未来科技城横轴双轴交汇处；“九园”即创新科技园、新能源环保科技园、大学研发园、光电子研发园、国际软件园、国际创新园、云上创享园、航空航天研发园和航海研发园等九大产业研发聚集地；“一区”即生态休闲区（未来科技城的商务、休闲度假中心）。

杭州未来科技城的空间布局从北到南分为三区，北部为产业拓展区，中部为商务研发区，南部为生活配套区。

二、治理组织架构

四大“未来科技城”的治理组织架构呈现出两种模式：北京、杭州选择设立独立运行的未来科技城管委会模式；天津、武汉则选择在其所属高新区管委会下设立办公室模式。

北京、杭州未来科技城组织模式呈扁平状，其科技城管委会下设有众多职能不同的部门，这种管理模式拥有自主性高、信息纵向流动快、管理费用相对较低等优点，但也存在管理幅度较大的潜在缺陷；天津、武汉未来科技城的组织模式呈垂直状，由于没有独立的管委会部门，因而其自主性相对较弱，但管理幅度较小，协调性相对较强，管理严密度较高。

北京未来科技城管委会下设综合办公室、党群工作部、产业发展处、规划建设处、科技创新处、服务保障处（见图 1）。

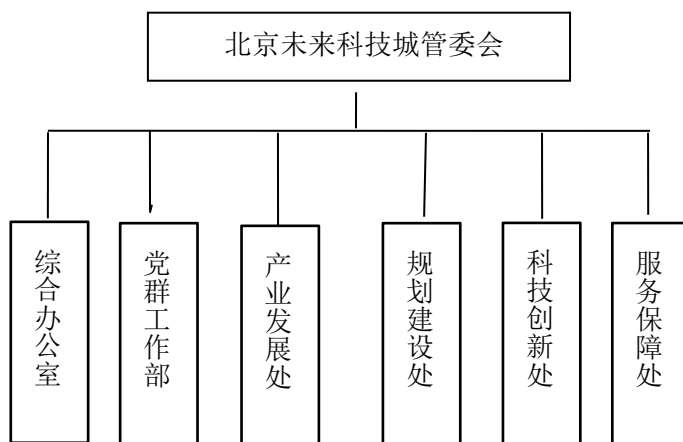


图1 北京未来科技城治理组织结构

资料来源：北京未来科技城官方网站

杭州未来科技城管委会下设办公室、财政局、招商局、经济发展局、规划建设局、金融发展服务中心、人才服务中心、行政服务中心等部门，以及杭州余杭创新建设有限公司、杭州余杭创新置业有限公司等直属部门（见图2）。

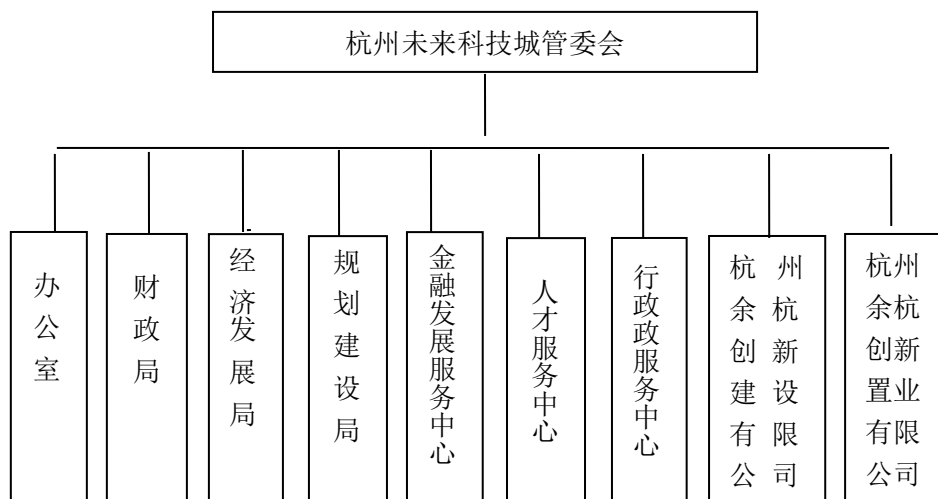


图2 杭州未来科技城治理组织结构

资料来源：杭州未来科技城官方网站

天津滨海高新技术产业开发区下设未来科技城综合服务办公室和未来科技城拓展区建设管理办公室等机构，分别对天津未来科技城核心区、拓展区的相关事务进行管理（见图3）。

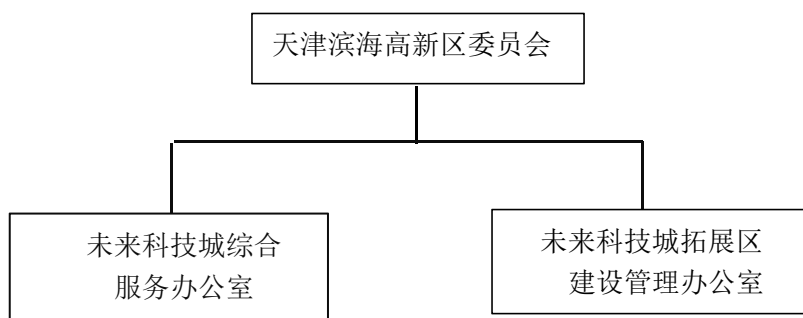


图3 天津未来科技城治理组织结构

资料来源：天津未来科技城官方网站

武汉东湖高新区管委会下设武汉未来科技城建设管理办公室，办公室下设综合秘书部、规划建设部和产业招商部（见图4）。此外，还设有直属机构——武汉未来科技城投资建设有限公司。

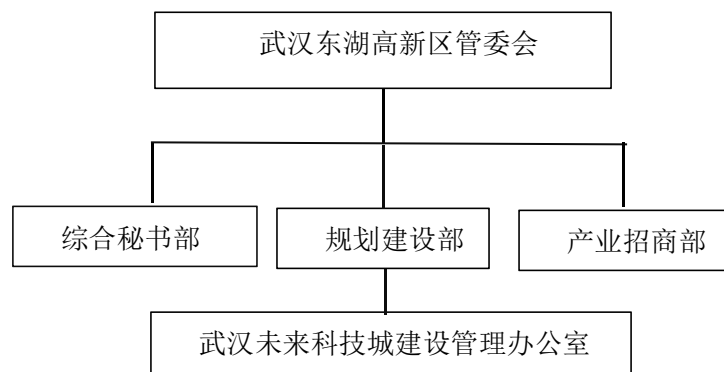


图4 武汉未来科技城治理组织结构

资料来源：武汉未来科技城官方网站

三、产业定位和集聚

四大未来科技城尽管同属国家最高端的高科技人才创新创业基地，但在产业定位、入驻企业性质等方面存在一定的差异（见表2）。

表2 四大未来科技城产业定位与入驻企业类型

未来科技城	重点产业定位	主要入驻企业类型
北京未来科技城	新能源、信息、冶金、节能环保、航空、新材料等研发服务业	以大型央企为主
天津未来科技城	新能源汽车、新一代信息技术、航空航天、生物医药等研发服务业	以科技研发机构为主
武汉未来科技城	光电子信息、能源环保、高端装备制造等研发服务业	混合型
杭州未来科技城	信息技术、生物医药、新能源材料等研发服务业，文化创意产业、金融服务业	以民营企业为主

资料来源：四大未来科技城官方网站

在入驻企业类型方面，四大未来科技城各有侧重：北京未来科技城以服务大型央企为主，通过中组部和国务院国资委选定中国兵器装备、中国国电、神华集团、中国电信、中国电子、鞍钢集团、武钢集团、中国铝业、中粮集团、国家核电、中国商飞、中国建材等15家中央企业进驻；天津未来科技城注重引进中外一流科技研发机构，目前已聚集一批国家级重点实验室、国家工程实验室、国家工程技术研究中心、国家企业技术中心、国家级科技企业孵化器、国家级生产力促进中心；武汉未来科技城对入驻企业类型无特别限制，利用“武汉·中国光谷”、“武汉·世界光谷”品牌影响，吸引了一批世界500强企业、国内大型企业、研发机构以及高校入驻；杭州未来科技城则借助浙江民营资本雄厚的优势，以“人才+资本+民企”为导向，吸引了一批高科技民营企业入驻。

在产业聚集类型方面，未来科技城是服务企业、服务机构的聚集区，其服务类别以生产性服务业为主，兼顾生活性服务业、公共服务业。生产性服务业包括两大类：一类是高技术服务业，含研发与设计服务、科技成果转化服务、知识产权及相关法律服务等；另一类是金融服务业、商务服务业、会展业等其它生产性服务业。生活性服务业包括住宿、餐饮等，公共服务业包括医疗卫生、学校等。

四、公共政策

（一）多层次、全方位的扶持政策

北京、天津、武汉、杭州未来科技城享受国家、省、市、开发区层面多层次、全方位的政策扶持，涉及创业激励、企业与研发机构入驻、科技成果转化、金融扶持等多方面。

北京未来科技城由于被纳入到国家自主创新示范区和人才特区的建设范围内，因而享受到中关村国家自主创新示范区的“1+6”先行先试政策和13项特殊政策，在产业创新、企业创新、人才创新创业、科技金融创新、知识产权保护、转让和交易等各方面享受特殊的政策优惠，同时还受北京市出台的《中关村国家自主创新示范区条例》法律保障。

天津未来科技城除了享有天津滨海高新技术开发区的各种优惠政策之外，天津市政府还出台了《关于鼓励中央企业研发机构落户天津未来科技城的若干政策规定》，天津滨海高新区管委会出台了《关于加快天津未来科技城建设和发展的

配套措施》，吸引企业和科技研发机构入驻。

武汉未来科技城内的企业和科技研发机构，享受国家自主创新示范区、国家级高技术产业开发区优惠政策，以及《武汉未来科技城鼓励入驻、研发及科技成果转化实施意见》等相关优惠政策。

杭州未来科技城虽没有享受到国家级自主创新示范区、高新技术产业开发区相关扶持政策，但浙江省、杭州市和余杭区政府均为杭州未来科技城内企业、科研机构的发展提供了优厚的政策条件。为促进杭州未来科技城重点发展产业，相关政府出台了《余杭区关于扶持医药产业发展实施办法》、《关于鼓励影视、动漫产业发展的若干意见》等扶持政策，并设立了杭州市重点产业发展资金。

（二）财税扶持政策

北京、天津、武汉、杭州未来科技城的财税扶持政策主要包括资金补助政策、财税减免政策、用地补贴政策等。

1、资金补助。四大未来科技城的扶持方式各有不同（见表3）。北京未来科技城针对落户于未来科技城内的企业和研究机构，按照其固定资产投资的一定比例予以资金支持；天津未来科技城则针对研发机构，以直接资金支持、项目资金配套、研发费用补贴等多种形式予以扶持；武汉未来科技城不仅对世界500强、国内外具有雄厚实力的上市公司、国内行业前20名的企业和科研院所，以及经国家主管部门批准的国家级企业研发机构实行一次性资金奖励，而且对科技型中小企业予以资金扶持；杭州未来科技城除采用一般性补助政策外，还提出了非货币资金注册资本和“零首付”注册资本等灵活性补助政策，扶持新创企业发展。

表 3 四大未来科技城主要资金补助政策

未来科技城	主要财税扶持政策
北京未来科技城	对固定资产投资 3 000 万元(含)以上的战略性新兴产业新引进的重大项目,给予固定资产投资总额 3% 的资金支持(最高限额为 200 万元)
天津未来科技城	对国家重点实验室、工程实验室、工程(技术)研究中心、企业技术中心等,给予 300~500 万元额度的资金支持;对企业和机构建立的各类产业技术联盟,给予最高 50 万元研发补贴
武汉未来科技城	对世界 500 强、国内行业前 20 名的企业和科研院所等,给予一次性奖励;对经国家主管部门批准的国家级企业研发机构,最高给予 200 万元的一次性奖励
杭州未来科技城	海外高层次人才在电子信息、生物医药、新材料能源、装备制造、软件与创意、服务与中介等重点创新创业产业设立的有限责任公司,可享受注册资本“零首付”政策;海外高层次人才可以商标、著作权、专利、非专利技术知识产权出资

2、**财税减免**。北京未来科技城针对总部企业,根据其上缴财政税收水平,按照一定比例给予奖励;天津未来科技城和武汉未来科技城均提出,对年纳税总额超过1000万元的高端研发机构,企业所得税、营业税地方留成部分前2年给予100%的奖励,此后3年给予50%的奖励。

3、**用地补贴**。四大未来科技城针对科技城内企业和研发机构,从建房、购房和租房3个方面设计了补贴政策,补贴形式包括一次性资金补助、租金补贴和贷款贴息等(见表4)。

(三) 金融扶持政策

四大未来科技城金融扶持政策的实施对象大致可分为两类:一类是未来科技城内的企业和研究机构;另一类是入驻未来科技城或向未来科技城内企业和研究机构提供金融相关服务的金融机构。

表 4 四大未来科技城主要用地补贴政策

未来科技城	主要用地补贴政策
北京未来科技城	新建标准厂房不低于 5 000m ² , 总建筑面积不低于 5 万 m ² 的企业, 按固定资产投资的 3% 给予一次性资金补助(最高不超过 200 万元)
天津未来科技城	高端研发机构在天津未来科技城研发聚集区购房的, 每平方米给予 2 000 元补助; 租用房屋免收 3 年租金; 自建办公用房给予贷款贴息支持
武汉未来科技城	入驻的研发机构购买自用办公用房, 给予一次性购房补贴, 租用办公用房给予 3 年房租补贴
杭州未来科技城	研发机构租赁的本部自用办公用房, 按房屋年租金的 60% 给予补贴, 单个企业每年最高补助不超过 50 万元, 补助期限不超过 3 年; 对入驻科技企业孵化器的企业实行租金补助, 第一年租金全额补助, 第二年至第三年补助房屋租金的 70%, 单个企业每年最高补助不超过 50 万元

针对未来科技城内的企业和研究机构, 北京未来科技城对上年上缴区级财政收入 200 万元以上的企业、固定资产投资在 1000 万元以上的技术改造项目, 给予直接补助或贷款贴息补助; 天津未来科技城对企业和研发机构自建办公用房的, 给予贷款贴息支持。针对金融机构, 武汉未来科技城对银行、担保机构为东湖高新区科技企业提供科技信贷服务的本金损失, 最高给予 30% 的风险补偿(单笔补偿最高给予 500 万元); 北京未来科技城根据金融机构上缴财政税收水平, 按照一定比例给予奖励; 武汉未来科技城则对金融机构实际缴纳的营业税、企业所得税市级和区级留成部分, 在一定时间内按 100% 标准给予奖励; 北京未来科技城针对经相关国家金融监管部门批准的金融机构, 给予一次性资金补助。

(四) 人才激励政策

未来科技城是吸引海外人才回国创新创业的优秀平台, 是我国实施“千人计划”的重要基地。自国家级“千人计划”出台后, 各地也纷纷启动地方“千人计划”, 如北京市的“北京海外人才聚集工程”; 天津市的“天津千人计划”; 武汉市的“3551 人才计划”和“3551 光谷人才计划”。杭州市海外人才引进计划包含省、市、区 3 个层面: 省级层面的“浙江省 151 人才工程”, 市级层面的“全球引才 521 计划”, 区级层面的“余杭区海外高层次人才创新创业 551 计划”。

四大未来科技城作为海外人才的聚集场所，不仅受到国家及地方人才引进计划的政策覆盖，同时未来科技城自身也出台了一系列相关激励政策，吸引海外高端人才落户。优惠政策主要包括创业 / 科研资助、居留落户、家属安置、社会保障等方面（见表 5）。

表 5 四大未来科技城主要人才激励政策

未来科技城	主要人才激励政策
北京未来科技城	对获北京市、国家级人才奖项的高端人才和独立承担或作为第一完成人获国家级重大科技成果奖的高端人才，给予 10% 的配套资金奖励（最高不超过 50 万元）
天津未来科技城	对入驻央企引进的高端人才，市级资助 300 万元，另给予 200 万元项目经费配套
武汉未来科技城	对国家“千人计划”入选者给予 300 万元资金奖励；对入选东湖高新区“3551 光谷人才计划”入选者，给予 100~600 万元的资金奖励
杭州未来科技城	对 A 类人才，政府以“一事一议”的方式确定引进政策，最高给予总额不超过 300 万元的安家费补助；对 B 类人才，统一提供面积不低于 120m ² 的人才公寓；对 C 类人才，统一提供面积不低于 40m ² 的人才公寓

五、结语

创建“未来科技城”是中国特大城市高技术服务业发展进程中的重大事件。“未来科技城”必将成为促进特大城市发展创新经济、实现转型发展的重要平台和载体。基于特大城市京、津、汉、杭“未来科技城”发展个案研究，可得出如下启示：

“未来科技城”是一种引领未来科技进步、高技术产业发展方向和城市建设方向的生产性服务集聚区。从“未来科技城”的科学内涵来看，“未来科技城”既不同于一般意义上的开发区、产业园区（以高技术服务业集聚为特色的生产性服务业集聚区），也不同于一般意义上的“科技城”，最显著的区别体现在“未来”二字上。“未来科技城”的“未来”大体上包含 3 层含义：一是以创新科技、创新人才为支撑，引领未来科技进步方向；二是以创新科技与资

本的有机结合引领未来高技术产业发展方向；三是以集绿色、生态、宜居、智能为一体的高科技新城建设为目标，引领未来城市建设与管理方向。

“未来科技城”应突出“生产性服务业”。在未来科技城的建设上，随着特大城市工业用地供给管控日趋严格，未来科技城的总体功能应定位为生产性服务企业和机构集聚区、高技术产业发展公共服务平台、生产性服务业与制造业融合发展的重要引擎；产业业态选择应坚持“有所为有所不为”，以高技术服务业为主导，在产业链的配置上应集中于研发服务、科技成果转化服务、中试服务以及其它相关配套服务；公共服务的重点应定位为“规划建设”和“招才引智”。此外，在“未来科技城”的治理体系上，应构筑政府、企业、行业协会共同行动的多元主体治理格局。

手机人才时讯信息汇编

(2018 年 3 月)

中关村推出 20 条国际人才新政

【2018-03-01】[人才时讯]近日，北京市委市政府会同中组部、科技部等中央单位联合印发的《关于深化中关村人才管理改革 构建具有国际竞争力的引才用才机制的若干措施》。此次改革从便利国际人才出入境、开放国际人才引进使用、支持国际人才兴业发展、加强国际人才服务保障等四方面提出 20 条举措。(时讯详情请关注微信号: rencaiyanjiu)

相关链接: <http://news.sina.com.cn/c/nd/2018-02-28/doc-ifyrzinf9942813.shtml>

外国人才到杭州创业 最高可获 1 亿元资助

【2018-03-02】[人才时讯]近日，浙江省杭州市委组织部发布消息，杭州将重点聚焦更具竞争力的国际人才引进、留用机制，提出“全球聚才十条”“开放育才六条”等政策，其中，对于外国人才创业资助最高可达 1 亿元。(时讯详情请关注微信号: rencaiyanjiu)

相关链接: <http://news.sina.com.cn/o/2018-02-28/doc-ifyrvnsx0356797.shtml>

南京人才新政: 40 岁以下本科毕业生可直接落户

【2018-03-05】[人才时讯]近日，南京市发布《关于大学本科及以上学历人才和技术技能人才来宁落户的实施办法(试行)》，进一步放宽了人才落户政策，取得研究生以上学历或年龄在 40 周岁以下且取得本科学历的毕业生(含留学归国人员);取得中级以上专业技术资格人员和三级以上国家职业资格(技能类)人员，可以直接在南京落户。(时讯详情请关注微信号: rencaiyanjiu)

相关链接: <http://money.163.com/18/0302/05/DBSC9KI002580S6.html>

本月起外国人才签证制度全面实施

【2018-03-06】[人才时讯]近日，国家外专局要求从本月起在全国范围内实施《外国人才签证制度实施办法》，申请人可凭《外国高端人才确认函》向驻外使领馆申请有效期 5 至 10 年、

多次入境、每次停留 180 天的人才签证，其配偶及未成年子女也将获得有效期相同、多次入境的相应种类签证。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://bj.people.com.cn/n2/2018/0305/c82840-31310811.html>

报告：2018 年中国人才流动趋势更为明显

【2018-03-07】[人才时讯]近日发布的《2018 旺季人才趋势报告》显示，相较往年，2018 年人才流动趋势更为明显，主要体现在人数多、高峰明显提前、流动明显等方面。其中，以互联网为代表的高新产业再次进入人才最紧缺的行业前五，“互联网+”医疗、教育等相关新兴产业集群，也出现一定程度的人才紧缺。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://www.mnw.cn/edu/zhichang/1952535.html>

总规模 7.5 亿元！江西省成立人才基金支持高端人才创新创业

【2018-03-08】[人才时讯]江西省人才基金是由江西省委组织部牵头、省财投集团发起，在江西省发展升级引导基金框架下设立的子基金集群，重点用于吸引、培育和支持高端人才或优秀人才团队在江西省内实施的创新创业类项目，总规模为 7.5 亿元。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://jx.people.com.cn/n2/2018/0306/c190260-31315058.html>

大学生面试可领补贴人才竞争越来越激烈

【2018-03-09】[人才时讯]近日，江苏南京又推出旨在引进大学毕业生的“宁聚计划”，在创业和就业上予以支持。其中，外地高校毕业生来宁面试，可报销相关费用，标准为生均 1000 元。据悉，南京是国内首个对应届大学生开出“面试补贴”的城市。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1594174429451228646&wfr=spider&for=pc>

今后 5 年 重庆每年引进 1000 至 2000 名高端人才

【2018-03-12】[人才时讯]近日，为大力引进海内外紧缺高端人才，重庆市印发《重庆市引进海内外英才鸿雁计划实施办法》，计划在今后 5 年，每年引进 1000-2000 名研发类科技人才，为全市产业创新发展提供人才支撑。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://news.sina.com.cn/c/2018-03-12/doc-ifysetfv9609817.shtml>

大陆推出促进两岸经济文化交流合作 31 项措施

【2018-03-13】[人才时讯]国台办、国家发改委牵头多部门研究出台《关于促进两岸经济文化交流合作的若干措施》，推出 31 项相关措施。《措施》指出，积极促进在投资和经济合作领域加快给予台资企业与大陆企业同等待遇，逐步为台湾同胞在大陆学习、创业、就业、生活提供与大陆同胞同等的待遇。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://www.taihainet.com/news/twnews/bilateral/2018-02-28/2107454.html>

《2018 年中山入户新政策》

【2018-03-14】[人才时讯]近日，中山市政府公布《中山市推动非户籍人口在城市落户实施方案》（简称《方案》），提出进一步深化户籍制度改革，加速破除城乡区域间户籍迁移壁垒，加快完善财政、土地、社保、教育等配套政策，积极有序推进非户籍人口在城市落户。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：http://www.sohu.com/a/220065233_100099541

净流入超北上广深武汉入围最新城市人才吸引力榜单

【2018-03-15】[人才时讯]近日，领英发布《2018 中国人才招聘趋势报告》。数据显示，中国职场人跳槽周期逐年缩短，跨行业及地域流动趋势明显。互联网、房地产、汽车成为人才净流入比最高的三大行业；而电信、信息技术与服务及石油能源等行业则正在面临显著的人才流失；此外，武汉、成都、南京等新一线城市的人才净流入比都超过北上广深等一线城市。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://www.huaxia.com/hb-tw/jlhz/jcsx/2018/03/5672179.html>

人社部：集中优质资源支持 高校毕业生创业创新

【2018-03-16】[人才时讯]人社部近日印发《关于做好 2018 年全国高校毕业生就业创业工作的通知》，要求各地以实施就业创业促进计划为抓手，突出创业引领、基层成长两大方向，确保高校毕业生就业水平总体稳定、就业局势基本平稳。《通知》还提出，各地要抓住打造“双创”升级版的有利契机，集中优质资源支持高校毕业生创业创新。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：http://fjrb.fjsen.com/fjrb/html/2018-03/15/content_1094011.htm?div=-1

平均年龄 27.07 岁 去年 23 万人才“涌入”深圳

【2018-03-19】[人才时讯]近日，深圳市人社局发布的最新人才引进数据分析显示：2017 年深圳人才引进数量再创历史新高：全年共引进人才超过 23 万人。引进的人才学历高又年轻，平均年龄 27.07 岁，六成以上都是本科以上学历。引进人才的行业主要集中在信息传输、计算机服务和软件业、服务业、制造业、金融业、物流业等行业（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：http://www.sohu.com/a/225660553_119778

西安制定 6 条“抢”人才新举措

【2018-03-20】[人才时讯]近日，西安市人社局提出了 2018 年“抢”人才的 6 条新举措。包括：20 城 30 校 70 场揽高端人才；“引才工作站”“招才大使”助力“抢”才；打破岗位时间限制事业单位进校直招；“西”纳英才“安”心乐业留百万大学生在西安等。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://www.sanqin.com/2018/0315/346588.shtml>

杭州 3 年建设 5 万套人才租赁房 重点布局地铁沿线地块

【2018-03-21】[人才时讯]近日，杭州发布《关于做好杭州市区人才专项租赁住房建设工作的通知》，今年到 2021 年，杭州市区将开工建设 5 万套人才专项租赁住房。其中，选址将充分考虑产业结构、人才分布等因素，向人才集聚区域倾斜，同时要注重考虑地块周边的交通便利和配套服务功能，重点布局在各地地铁沿线站点的周边地块。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：<http://n.cztv.com/news/12864756.html>

“三城一区”人才引进放宽至 50 岁

【2018-03-22】[人才时讯]近日，北京发布《关于优化人才服务促进科技创新推动高精尖产业发展的若干措施》，措施对海内外优秀人才的引进、评价、激励、流动、培养、服务保障等重要环节进行突破和创新。其中明确，符合条件的创新创业团队，可获得最高 1000 万元的一次性奖励。同时，“三城一区”引进人才，打破原则上不超过 45 岁的条件，可放宽至 50 周岁。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接: <http://news.163.com/18/0322/00/DDFB5URL000187VI.html>

北京人才引进放大招:建立“绿色通道” 加强落户保障

【2018-03-23】[人才时讯]近日,北京印发《北京市引进人才管理办法(试行)》的通知,提出要建立优秀人才引进的“绿色通道”,对符合条件的来京工作人员可快速办理引进手续。《管理办法》中特别提到,要建立自由职业者引进通道。对北京市科技创新或文化创新贡献突出且依法纳税的自由职业者,可申请办理人才引进。(时讯详情请关注微信号:rencaianjiu)

相关链接: <http://news.sina.com.cn/c/2018-03-22/doc-ifysnwsh5967846.shtml>

山东引进使用离岸创新人才重点面向十强产业

【2018-03-26】[人才时讯]山东省人社厅等四部门日前出台《山东省离岸创新人才引进使用支持办法(试行)实施细则》,明确引进使用离岸创新人才,应围绕经济社会发展主导产业和重点领域,助推全省新旧动能转换和产业升级,重点面向新一代信息技术、高端装备、新能源新材料现代金融等领域。(时讯详情请关注微信号:rencaianjiu)

相关链接: http://www.dzwww.com/shandong/sdnews/201803/t20180326_17188397.htm

努力建设世界一流的人才发展环境市人才工作大会举行

【2018-03-27】[人才时讯]近日,上海市人才工作大会举行,市委书记李强指出,要坚持党管人才的政治导向、人才引进的高端导向、人才配置的市场导向、人才发展的国际导向、人才服务的精准导向,加快构建具有全球竞争力的人才制度体系,努力建设世界一流的人才发展环境,让上海成为天下英才最向往的地方之一。(时讯详情请关注微信号:rencaianjiu)

相关链接: <http://www.shanghai.gov.cn/nw2/nw2314/nw2315/nw4411/u21aw1297862.html>

引进一个 A 类人才奖 60 万 济南出台人才新政 30 条

【2018-03-28】[人才时讯]近日,济南印发“济南人才新政 30 条”,对成功引进 A、B、C、D 类人才的,分别一次性给予 60 万元、30 万元、20 万元、10 万元奖励。同时,济南创造性地设立泉城“人才驿站”,在全市范围调剂事业编制作为人才编制“蓄水池”,为来济创新创业的具有事业身份的高层次人才,在 5 年内保留其事业身份。(时讯详情请关注微信号:rencaianjiu)

相关链接: http://www.stdaily.com/app/shandong/2018-03/27/content_651951.shtml

深圳去年引进人才逾 23 万 再创新高

【2018-03-29】[人才时讯]日前从深圳市人社局获悉：2017 年深圳人才引进数量大幅增长，再创历史新高。全年共引进人才 23.37 万人，同比增长 35.67%。其中接收应届毕业生 10.11 万人，同比增长 25.03%，连续 4 年创历史新高；引进在职人才 13.25 万人，同比增长 45.08%。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：http://www.ce.cn/xwzx/gnsz/gdxw/201803/29/t20180329_28658549。

中办国办：《关于提高技术工人待遇的意见》

【2018-03-30】[人才时讯]近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于提高技术工人待遇的意见》，《意见》提出要综合施策解决高技能人才短缺、推动建立技术工人工资正常增长机制、协调联动推进《意见》落实等。（时讯详情请关注微信号：rencaiyanjiu）

相关链接：

http://www.chinajob.gov.cn/TrainingSkillAccrenitaTion/content/2018-03/30/content_1400988.htm