

## 让商贸实用人才有为又“有位”

2014年6月，张宏晶喜出望外：根据义乌市人才子女入学政策，自己的孩子能够顺利在单位附近的稠江第二小学上一年级了。张宏晶2013年来到义乌，在一家科技公司担任财务总监，从事跨境电子商务领域的财务分析和管理工作。“来义乌工作后，唯一担心的就是孩子入学问题。”张宏晶说，“义乌实用人才评价体系政策非常好，通过这个政策，帮我们解决了最直接、最现实的难题。”

在义乌，有许多像张宏晶这样的国际贸易实用人才，得到了义乌市委、市政府的“特殊照顾”，能够享受到落户安置、子女就学、住房保障等一系列优惠政策。

### 商贸人才是义乌发展的中流砥柱

众所周知，义乌是国际贸易集聚地，也是全球最大的小商品集散地和小商品出口基地，拥有全球最大的小商品批发市场、全国最大的内陆海关。近年来，义乌更是借助国家“一带一路”重大战略的实施，积极打造让中国制造走向世界的重要平台。

数量庞大、为数众多的国际贸易实用人才是推进义乌经济社会发展的重要力量，也是义乌独特经济发展模式所需要的宝贵资源。改革开放后，一大批独具开拓创新的经商人才，大胆走向了市场，有力推动了义乌经济社会的快速发展。近年来，在兴商建市的总体发展战略

框架下，义乌商人逐步壮大成为推动义乌跨越式发展的国际商贸实用人才。据相关调研数据显示，义乌商贸实用人才已达 20.8 万人，中高层次商贸人才约 6 万人，仅占商贸人才总量的 1/4，大部分是学历偏低、无贸易类职称的人员。但不容忽视的是，他们已成为推动义乌国际贸易发展的中流砥柱。

楼仲平是土生土长的义乌人，一手创立了“双童吸管”。“我接触网络很早，网络在中国还是新生事物的时候，我就把吸管放到网上卖了，我用吸管把世界都‘吸’进来了。”楼仲平对网络贸易情有独钟。通过发展电子商务，他的吸管在全世界热销，并成为流通类吸管产品的全球最大制造生产商。目前，公司通过电子商务成交的业务占据了公司总业务的一半以上。

今日义乌，从事商品贸易流通、交流的人数与日俱增，网络信息、金融物流、会展创意等行业的实用人才，在义乌扎根、成长、壮大的例子可以说比比皆是。国际贸易实用人才队伍正在不断壮大。

### 不拘一格，科学评价人才

商贸实用人才作为义乌经济发展的独特资源，如何激发这部分人的创新能力和实战活力显得尤为迫切。同样的，对于依靠市场兴旺而繁荣的义乌，如何吸引和培养商贸实用人才更应该是人才工作的重中之重。

针对大部分商贸人才学历偏低、无贸易类职称的现状，义乌积极探索建立“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份”的，以能力和业绩为主要权重的国际贸易实用人才评价体系，以此进一步推进国际贸易综合改革试点工作，建立与改革试点和转型发展相适应的人才资源结构。

2013 年以来，义乌重点针对国际商贸人才、国际物流人才、国

际电子商务人才和国际会展人才等 4 种类型人才完善评价机制，国际贸易实用人才评价体系打破原有的评价模式，重点挖掘业绩明显、贡献突出的优秀国际贸易相关行业实用人才，主要关注行业经验、工作业绩、业务能力和职业道德等 4 个方面，并采取行业经验和工作业绩为主，业务能力与职业道德评价为辅的方式进行评定。在具体评价操作中，采用名额制的评价模式，首先对申报实用人才的各行业企业评级，以确定企业可申报的实用人才名额，然后由企业根据人员的实际业绩进行评价。根据最终评价结果，国际贸易实用人才分成初级、中级、高级和资深级国际商贸师四个等级。在人才评价等级划分的基础上，逐步完善国贸实用人才培养、使用和待遇相结合的激励机制，建立与评价等级相对应的薪酬、福利和培训等方面的奖励政策。

### 为人才干事创业保驾护航

评价人才只是微刺激，创造良好的创业创新环境才是人才发展的强动力。

前不久，在义乌高层次人才座谈会上，义乌市“爱就推门”电子商务有限公司网店运营总监阚宝海被评为新一届“义乌市优秀人才”，并获得 1 万元奖励。作为一名网店运营商能获得这样一个殊荣，阚宝海显得格外开心。除了实用人才入选了优秀人才，还有从事电子商务、物流、会展等领域的 6 名实用人才入选了义乌市拔尖人才。

不仅给荣誉，义乌市还从实用人才最关心、最重视、最息息相关的子女就学、住房保障等方面给予保障。住房问题，对大多数年轻人来说是一个不小的压力。作为高级国际商贸人才，楼阳是义乌一家投资公司的年轻人，主要从事商品贸易行业。三年下来，他从一个普通业务员慢慢干到现在的业务经理岗位。“义乌的房价高，现在推出人才住房政策，能给我们一定补贴，对我们年轻人来说减轻了不少压力。”

浙江至诚工程咨询有限责任公司的贺曲女士，2005 年就到义乌工作，“到义乌工作这么多年，一直想扎根义乌，但义乌房价比较贵，有时候望而却步。”她说，“现在推出人才住房政策，我刚好符合条件，就提出了申请。”据了解，贺女士已经将孩子也接到了义乌。

基于评价体系，义乌正加快建立“国际贸易实用人才数据库”，相对精确地把握当前义乌国际贸易及相关行业的人才储备情况，追踪人才流动趋势，建立与转型发展相匹配的人才资源结构，为义乌构建全球国际贸易人才高地，打造驰名世界的“未来贸易城”奠定坚实的人才基础。

### 学者点评

“360 行，行行出状元”。评价人才应当把实践和贡献作为主要依据，要努力创造良好的体制机制。义乌市在实践层面开发出适合国际贸易综合改革及社会认同的国际贸易实用人才评价标准，继而制定科学的人才培养与激励政策，践行了“人人皆可成才”的理念。